

MÄRZ/APRIL

An alle Haushalte

ESELSOHR

BÜNDE



#11

Fachkräftemangel?

Fehlende Azubis?

Ab sofort: Fehlanzeige

**FÜR
JEDE/N
DER
PASSENDE
JOB**

myjob-owl.de

**my
job
OWL**

**24.-
26.03.**

Fr. 9-15, Sa.+So.10-16
Messe Bad Salzuflen
Eintritt 1,- €



HEJ!



Es gibt 10.000 Studiengänge. Über den dicken Daumen. Wobei, auf ein paar mehr oder weniger kommt es dann auch nicht mehr an.

Gefühlt gibt es auch 10.000 freie Ausbildungsplätze. Und fast genauso viele junge Menschen, die sich irgendwo zwischen diesen beiden imposanten Zahlen befinden und die Orientierung zu verlieren drohen. Dabei wollen wir ein wenig helfen. Mit dieser Ausgabe. Mit Interviews und Reportagen über Menschen, die helfen, eine der wichtigsten Entscheidungen im Leben zu treffen. Und mit Unternehmen, die sich vorstellen, die zeigen: Vielleicht gibt es auch gar nicht die eine richtige Entscheidung. Sondern viele, die zum Ziel führen: Den passenden Ausbildungsplatz, den richtigen Beruf für sich zu finden.

Ist schwer. Wissen wir.
Wird ein bisschen leichter.
Wenn du weiterliest.

Wir drücken die Daumen.

Tobias Heyer



HOCH5

Als HOCH5-Team sind wir nicht nur für die Texte, Fotos und das Design des ESELSOHRs verantwortlich. Als Bündler Werbeagentur kümmern wir uns auch um die Entwicklung neuer Webseiten, Corporate Designs, Webshops, mehrere andere Magazine, Imagefilme und ganze Werbekampagnen für die unterschiedlichsten regionalen und über-regionalen Kunden. Was wir noch alles können? Erfährst du hier: hoch5.com



Alexander Bachor
Grafikdesign

Anita Hanke
Vertrieb

Robin Jung
Web-Entwicklung

Anne Lüneburg
Office Management

Grit Schewe
Medienberatung

Julie Pitke
Geschäftsführung

Verena Biewald
Web-Entwicklung

Florian Jorzick
Grafikdesign

Antonia Niesen
Fotografie



Karen Cuthbert
Grafikdesign

Tobias Heyer
Geschäftsführung

Katharina Hoffmann
Bildbearbeitung

Patrick Vögele
Web-Entwicklung

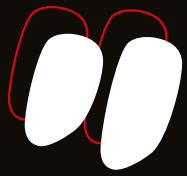
Ajhana Beck
Grafikdesign

Vivian Luks
Grafikdesign

Marcel Spahn
Finanzen

Tim Christian Grankin
Web-Entwicklung

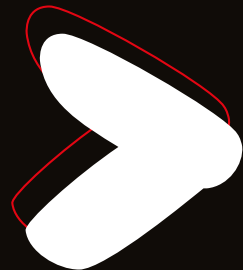
Nina Wehmeier
Medienberatung



ICH HABE EINE LOTSEN- FUNKTION“

TOBIAS KÖNIG ist für die da, die nicht wissen, was sie beruflich machen sollen. Und auch für die, die längst einen Plan für ihren beruflichen Werdegang haben. Wie man den bekommt? Erzählt der Mitarbeiter der Bundesagentur für Arbeit und Berater für akademische Berufe

IM INTERVIEW.



*Engagiert im
Gespräch:
Tobias König.*



HERR KÖNIG, IST ES EIGENTLICH HEUTE SCHWERER GEWORDEN, SICH BERUFLICH ZU ORIENTIEREN?

→ **TOBIAS KÖNIG:** Ich denke schon. Die Auswahl ist einfach riesig und wächst und wächst. Wir sprechen heute von rund 10.000 verschiedenen Studiengängen, aus denen ich auswählen kann. Wer soll da den Überblick behalten? Dazu kommen noch 326 duale Ausbildungen und viele schulische Möglichkeiten. Ich kann ganz oft die freudestrahlende Auskunft geben: du hast die volle Auswahl. Aber für viele klingt das eher wie ein großes Dilemma. Deshalb ist unsere Aufgabe als Berater die Frage zu beantworten: Wie geht entscheiden?

WIE KOMMEN DENN DIE JUNGEN MENSCHEN ZU IHNEN? SIND SIE KOMPLETT BERUFLICH ORIENTIERUNGSLOS, ODER HABEN SIE SCHON EINE GRUNDLEGENDE IDEE?

→ **TOBIAS KÖNIG:** Die meisten haben eine Idee – viel wichtiger ist aber: Alle tragen die Lösung schon in sich. Mein Job ist es, genau diese Lösung in Gesprächen, mit Fragen herauszukitzeln.

IST EIN GRUND FÜR DIE ORIENTIERUNGSLOSIGKEIT AUCH, DASS DIE SCHULABGÄNGER IMMER JÜNGER WERDEN?

→ **TOBIAS KÖNIG:** Es ist natürlich so, dass die, die vor der Berufswahl stehen, immer jünger werden. Durch G8 ist die Entscheidung vorgezogen worden. Heute steigt die Anzahl der Abiturienten, die noch keine 17 Jahre alt sind. Auf der anderen Seite gibt es viele junge Menschen, die sich diese Zeit, dieses Jahr wieder zurückholen und nicht direkt in den Beruf starten.

UND IST ES RICHTIG, SICH DIE ZEIT ZU NEHMEN, ETWAS GANZ ANDERES ZU MACHEN?

→ **TOBIAS KÖNIG:** Das kommt immer auf den Typ Mensch an. Es gibt auch heute noch Jugendliche, die wissen: Ich will Arzt werden und tue etwas dafür. Warum soll ich da die Pausetaste drücken, warum nicht direkt loslegen? Andererseits kann ein längeres Praktikum, kann ein Auslandsaufenthalt wichtige Erkenntnisse bringen. Ich rate aber auf jeden Fall dazu, die Zeit wirklich aktiv zu nutzen, sich nicht treiben zu lassen.

KOMMEN AUCH JUNGE MENSCHEN ZU IHNEN, DIE BESTÄTIGUNG SUCHEN, DIE EIGENTLICH IHRE WAHL LÄNGST GETROFFEN HABEN?

→ **TOBIAS KÖNIG:** Ja, klar. Auch das gibt es. Hier geht es meist um andere Fragen. Kann ich das bestehen? Allein die Frage: Was muss ich in welcher Reihenfolge machen, können viele nicht beantworten. Und ganz ehrlich: Woher sollen sie das auch wissen? Wie geht überhaupt eine Bewerbung an einer Hochschule? Wir gehen da als Beraterteam sehr individuell vor – so wie die Berufswahl an sich eben auch sehr individuell ist. Basis dafür ist immer Vertrauen. Um das aufzubauen, fragen wir immer sehr viel nach – was nicht nur an unserer Neugierde liegt. Nur wenn ich viel über jemanden weiß, kann ich ihn auch richtig beraten.

WIE HÄUFIG KANN ODER DARF MAN EIGENTLICH ZU IHNEN IN DIE BERATUNG KOMMEN?

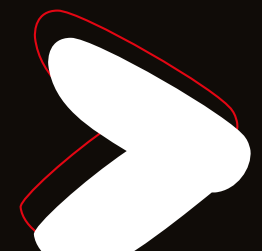
→ **TOBIAS KÖNIG:** Sie dürfen tatsächlich so oft und so häufig zu mir kommen, wie Sie wollen. Da gibt es keinerlei Beschränkungen.

UND WIE BEKOMME ICH EINEN TERMIN BEI IHNEN?

→ **TOBIAS KÖNIG:** Bei den Schülerinnen und Schülern in Bünde ist das ganz einfach. Ich bin etwa einmal die Woche in jedem Gymnasium vor Ort. Da buchen sich die Schülerinnen und Schüler einfach über die Schulsoftware einen Termin.

BUCHEN WIRKLICH DIE SCHÜLERINNEN UND SCHÜLER, ODER STEHEN DA IM HINTERGRUND DOCH EHER DIE ELTERN UND SCHIEBEN ETWAS AN?

→ **TOBIAS KÖNIG:** Das ist unterschiedlich. Bei Jüngeren sind es bestimmt häufiger die Eltern, die dafür sorgen, dass die Kinder zu mir kommen. Bei den Älteren ist das anders, die wissen, dass bald eine Entscheidung ansteht und nutzen dann unser Angebot.



UND WERDEN SIE, WENN SIE IN DEN SCHULEN SIND, ALS „MANN VOM AMT“ GEGEHEN?

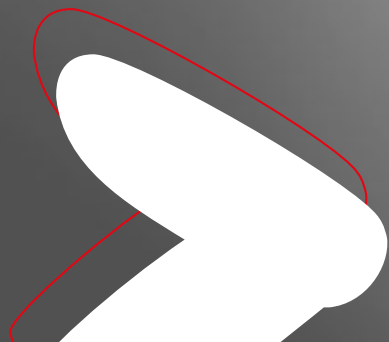
→ **TOBIAS KÖNIG:** Nein, ich bin eher Teil der Schule. Aber natürlich wissen die Jugendlichen auch, wer mein Arbeitgeber ist.

VOR JAHREN SPRACH MAN JA VON DER GENERATION PRAKTIKUM. HALTEN SIE ES HEUTE NOCH FÜR SINNVOLL, PRAKTIKA ZU MACHEN, UM DEM BERUFSWUNSCH NÄHERZUKOMMEN?

→ **TOBIAS KÖNIG:** Auf jeden Fall. Ich nutze hier immer gerne als Vergleich den Einkaufsbummel. Ich gehe erst in ein Geschäft, sondiere die Lage, gehe etwas dichter ran, betrachte, fasse an, verschwinde mit dem Teil der Wahl in der Umkleidekabine. Und Letzteres ist das Praktikum. Da bekommt der Spruch „Ich schlüpfe da mal rein“ eine ganz neue Bedeutung. Beim Praktikum geht es doch auch um die Frage: Wie fühle ich mich? Aber man sollte bei der Beantwortung aufpassen, dass man die Dinge trifft. Das eine ist der Beruf, das andere sind der konkrete Arbeitgeber, die Kollegen. Je älter man ist, desto besser kann man hier abstrahieren.

WENN ICH JETZT WIRKLICH NOCH OFFEN FÜR ALLES BIN, WENN ICH WIRKLICH NOCH KEINE ENTSCHEIDUNG GETROFFEN HABE, WIE STARTEN SIE DANN MIT MIR IN DER BERATUNG?

→ **TOBIAS KÖNIG:** Dann frage ich erst einmal, was Sie in der Schule gemacht haben, um sich dem Thema zu nähern. Wie waren Ihre Erfahrungen bei den Berufsfelderkundungstagen, wie beim Girls/Boys Day, beim Sozialpraktikum? Man muss da nicht nur Treffer gelandet haben. Gut ist auch, wenn man sagen kann: Das ist nicht meins, das will ich nicht. Danach steige ich im Bereich Studium über *studienwahl.de* ein. Da hilft dann das Ausschlussprinzip. Es gibt insgesamt elf Studienbereiche, 88 Studienfelder. Wenn man da Entscheidungen visualisiert, wenn man klassische Pro- und Kontralisten erstellt, dann kommen wir gemeinsam zügig weiter.





GIBT ES AUCH DEN FALL, DASS JEMAND SCHON GENAU WEISS, WAS ER WILL, SIE ABER MERKEN: SO RICHTIG PASSEN TUT DAS NICHT?

→ **TOBIAS KÖNIG:** Auch das gibt es. Und von mir gibt es auch dann immer eine ehrliche Einschätzung. Wichtig zu wissen ist aber auch: Ich treffe keine Berufswahlentscheidung. Gerade gestern hatte ich hier ein Mädchen, das wollte unbedingt Flugbegleiterin werden – allerdings hat sie eine Fehlsichtigkeit von mehr als fünf Dioptrien und fällt damit für eine Ausbildung bei der Lufthansa aus. Das muss man direkt ansprechen. Und gleichzeitig überlegen, ob sie sich für die Erfüllung des Traums die Augen lasern lässt – in der Hoffnung, dass sie dann einen Ausbildungsplatz bekommt. Darüber muss man reden, aber die Entscheidung selbst kann ich nicht treffen.

WIE SIEHT ES MIT EINEM BERUFLICHEN PLAN B AUS? SOLLTE MAN DEN IMMER IN DER TASCHE HABEN?

→ **TOBIAS KÖNIG:** Ja, wenn ich einen Plan B wirklich brauche. Wenn ich aber zum Beispiel etwas zulassungsfreies in Bielefeld studieren will, dann brauche ich den nicht. Wenn ich mich beworben habe, rechtzeitig die Studiengebühr überwiesen habe, kann nichts schiefgehen. Da brauche ich dann keinen Plan B. Und ganz ehrlich: Dann habe ich dafür doch auch nicht den Kopf frei, um mich ernsthaft mit einer Alternative

zu beschäftigen. Ich kann dann maximal dazu raten, etwas für die Überbrückung zu suchen, was demjenigen Spaß macht. Wichtig für uns Berater ist, dass man sich in die Rolle seines Gegenübers versetzt. Wenn ich mit meinem Traum zu jemandem komme, der realistisch wahr werden kann, dann brauche ich doch niemanden als Gegenüber, der noch sicherheitsrelevanter denkt. Da würde man sich doch selbst auch nicht mit beschäftigen. Einer meiner liebsten Sätze in der Beratung ist: Bitte setzen Sie im Kopf die Schere noch nicht an. Wer sagt denn, dass man nur zum Ziel kommt, wenn man über die Autobahn fährt? Es gibt immer verschiedene Wege. Nicht jeder, der Medizin studiert, hat ein Einser-Abi. Da gibt es immer Alternativen. Und nicht direkt den Plan B.

WENN WIR SCHON BEI DEN ÜBERBRÜCKUNGSZEITEN SIND, LÄSST MAN SICH HIER AUCH MAL TREIBEN, ODER NUTZT MAN AUCH DIE BESSER ZIELGERICHTET?

→ **TOBIAS KÖNIG:** Ich rate immer dazu, etwas Sinnvolles zu tun. Etwa die Arbeit als Au-pair, Work and Travel, einen Freiwilligendienst im Ausland. Und es muss nichts mit meiner Arbeit, meinem Berufswunsch zu tun haben. Wenn ich etwa Gräber bei Aktion Sühnezeichen pflege, dann lässt mich das nicht zum Gärtner werden – aber es lässt mich menschlich reifen. Und darum sollte es auch in der Überbrückungszeit gehen. Bei Abiturienten ist die Quote

derer, die so etwas machen, ja sehr hoch. Da gewinnt man vollkommen andere Eindrücke, da läuft das Leben nicht mehr in 45-Minuten-Blöcken ab, da wird Gelerntes nicht mit einer Arbeit abgefragt. Das ist wichtig und spannend, auch so etwas kennenzulernen.

KOMMEN ZU IHNEN EIGENTLICH AUCH STUDIENABBRECHER UND -WECHSLER?

→ **TOBIAS KÖNIG:** Wir haben deutschlandweit eine relativ konstante Zahl von 30 % Studiengangsweslern und -abbrechern. In dieser Statistik ist aber auch der erfasst, der etwa von Wirtschaftswissenschaften an der Uni zu BWL an der FH wechselt. Und selbstverständlich bieten wir auch diesen jungen Menschen unsere Beratungsleistung an.

KOMMT JEMAND ZU IHNEN UND SAGT: ICH STUDIERE SCHON, HABE ABER MEINE ZWEIFEL, OB ES DAS RICHTIGE IST – WAS RATEN SIE DANN?

→ **TOBIAS KÖNIG:** Das kommt drauf an, wie groß der Leidensdruck ist. Ich habe junge Menschen erlebt, die sonntagsabends Magenkrämpfe bekommen haben, weil sie an ihren Studienort zurückfahren mussten. Da muss man schlicht und ergreifend die Reißleine ziehen. Wichtig ist, dass man die Gründe herausarbeitet, dass die Reflexion da ist, dass man mit den so gewonnenen Erkenntnissen auf eine neue Suche geht.

IST SO ETWAS JUNGEN MENSCHEN HEUTE PEINLICH – ODER IST ES BEI DER HOHEN GESAMTANZAHL EHER NORMAL?

→ **TOBIAS KÖNIG:** Es kommt drauf an, wie Sie das vorgelebt bekommen. Es gibt das Szenario, dass solche Fehlschläge als Drama im Elternhaus angesehen werden. Andere Eltern fragen eher: Wo ist das Problem? Ich finde, es ist eine persönliche Stärke zu sagen: Das ist hier nicht das Richtige, aus folgenden Gründen. Und jetzt setze ich mich hin und ziehe meine Schlüsse daraus. Ich erzähle dann gerne, wie ich selbst zu meinem Beruf gekommen bin. Ich bin Wirtschaftsjurist, aus mir sollte ein Steuerberater werden. Nur um meine Ausfallzeiten für die Rente dokumentieren zu lassen, bin ich zur Agentur für Arbeit gegangen. Und da wurde mir dann unter anderem auch ein Einstieg bei der Arbeitsagentur vorgeschlagen. Die Agentur für Arbeit als Arbeitgeber für mich hatte ich bis dahin übrigens gar nicht auf dem Schirm gehabt.





WENN MAN HEUTE DIE MEDIEN LIEST, DANN HEISST ES IMMER: DIESE BERUFE SIND GESUCHT, ANDERE DAGEGEN GAR NICHT. GEHEN SIE AUF SOLCHE SAISONALEN ÄNDERUNGEN UND SCHWANKUNGEN EIN?

→ **TOBIAS KÖNIG:** Niemand kann mir heute sagen, was in fünf Jahren auf dem Arbeitsmarkt los sein wird – das konnte übrigens auch früher niemand. Der Klassiker ist ja, dass wir jetzt überall lesen, dass Grundschullehrer fehlen. Die fehlen aber jetzt. Wenn ich aber drei Jahre für den Bachelor, zwei Jahre für den Master benötige und dann in eine 18-monatige Referendariatszeit gehe, dann komme ich sieben Jahre später auf den Markt. Bis dahin sind zig Quereinsteiger nachgezogen, wurden ganz sicher andere Lösungen gefunden – und diesen Menschen kündigt man nicht, nur weil jetzt viele Absolventen fertig sind. Man muss es sich doch mal so vorstellen: Wenn ich heute allein aus dieser Nachfrageüberlegung heraus einen Studiengang ergreifen würde, der heute eine gute Arbeitsmarktprognose hat, dann wäre es halbwegs erträglich, wenn ich das Studium abschließen, eine Anstellung bekomme, gutes Geld verdiene, an wenigen Tagen mit einem Lächeln zur Arbeit gehe. Aber wie schlimm wäre es, wenn sich der Arbeitsmarkt dreht und ich nur aufgrund der damaligen Prognose falsch und für mich unpassend in meine Bildung investiert habe? Das wünscht man seinem ärgsten Feind doch nicht.

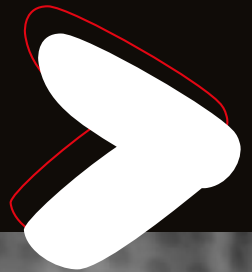
Ich würde nicht sagen, dass einen solche Tendenzen nicht interessieren sollten. Aber sie dürfen bitte nicht allein maßgeblich sein.

GIBT ES AUCH ECHTE GEHEIMTIPPERUFE, ALSO BERUFE, DIE MAN KAUM ODER SELTEN IM BLICKFELD HAT UND DIE DOCH SPANNEND SIND UND ÜBER PERSPEKTIVE VERFÜGEN?

→ **TOBIAS KÖNIG:** Es gibt unwahrscheinlich viele unbekanntere Berufe, unter denen man auswählen kann. Kennen Sie etwa den Beruf des Modisten, des Hutmachers? Und wissen Sie, dass es sogar in Bad Salzungen einen Betrieb gibt, der ausbildet? Oder schauen Sie sich die Fachkraft für Abwassertechnik an. Klingt nicht wirklich attraktiv, in einer Kläranlage zu arbeiten? Aber dort hat vieles mit chemischen Analysen zu tun, geht es häufig um wirklich spannende Detektivarbeit. Spannend finde ich auch die Perspektiven, die handwerkliche Berufe bieten. Ich kann da ja heute Ausbildung, Bachelor und Meister in einem machen – das gibt es sonst nirgends. Wenn ich das geschafft habe, dann bin ich top-ausgebildet. Und sehr gesucht.



ES GIBT UNWAHRSCHEINLICH VIELE UNBEKANNTE BERUFE, UNTER DENEN MAN AUSWÄHLEN KANN.“





Weinrich's
finest chocolate since 1895

DIE WELT DER FEINEN SCHOKOLADEN

auch in unserem Werksverkauf:
Weinrichs Schokoladen Bruchbude
Steinstraße 28 | 32052 Herford
MO – FR: 08.00 – 18.00 Uhr
SA: 08.00 – 14.00 Uhr

Ob Bio, Fairtrade, vegan oder konventionell mit einem Erfahrungsschatz aus über 125 Jahren Schokoladenkunst ist die **Ludwig Weinrich GmbH & Co. KG** eine von Europas führenden Adressen für hochwertige Schokoladenerzeugnisse.

@weinrich.schokolade

10% Rabatt mit dem Code „eselsohr-323-schoki“



hoch5.com



ROGER RABBE
Rechtsanwalt & Mediator

Ihr Fachanwalt
für Familienrecht in BÜNDE!

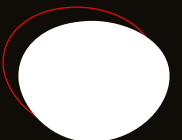
Eschstraße 35
32257 Bünde
Telefon 05223 14211 rabbe@ra-rabbe.de
Telefax 05223 17046 www.ra-rabbe.de

IM JAHR 2026 WIRD ES JA WEGEN DES WECHSELS ZURÜCK ZU 69 KEINEN ABIJAHRSANG GEBEN. WIRD SICH IN DEM JAHR DANN VIEL AUF DEM STUDIENMARKT VERÄNDERN?

→ **TOBIAS KÖNIG:** Genau die gleiche, oder zumindest eine ähnliche Fragestellung hatten wir ja bei dem doppelten Abijahrgang vor ein paar Jahren. Da haben wir uns sogar personell verstärkt, um perfekt vorbereitet zu sein. Gemerkt hat man die Auswirkungen aber kaum. Und ich denke, das wird 2026 ähnlich sein. Ich glaube nicht, dass sich bei den Studiengängen die NCs deutlich ändern werden. Anders ist das vielleicht, wenn es um Ausbildungsplätze geht – da werden wohl noch weniger Bewerber als bisher auf den Markt kommen.

HEUTE BEWERBEN SICH JA UNTERNEHMEN EHER BEI DEN JUNGEN MENSCHEN ALS ANDERSHERUM. BEDEUTET DAS AUCH, DASS DIE JUNGEN MENSCHEN DAS THEMA BERUFSWAHL EHER LOCKER ANSEHEN?

→ **TOBIAS KÖNIG:** Eher das Gegenteil ist der Fall; ich erlebe sie angespannter, wenn es um die Berufsentscheidung geht. Das liegt auch daran, dass sie heute über deutlich mehr Informationen als früher verfügen – und ihnen so schneller bewusst wird, wie groß die Auswahl eigentlich ist. Genau da setzt ja gute berufliche Beratung an: Wir zeigen Wege auf, um sich auch hier zurechtzufinden. Was übrigens das Schöne an unserem Beruf ist: Was glauben Sie, was das für ein schönes Gefühl ist, wenn man entmistet hat, das ist wie Kleiderschranksaufräumen. Ich habe am Ende den schönsten Job der Welt. Das größte Kompliment ist es, wenn nach drei Jahren das Telefon klingelt und dann sagt jemand: Ich habe jetzt meinen Bachelor fertig, können wir uns mal über das Thema Masterstudiengang unterhalten? Da weiß man, dass man die richtigen Fragen gestellt, seine Lotsenfunktion erfüllt hat. Und genau darum geht es.



DEINE VISITENKARTE

EINE PERFEKTE BEWERBUNG BESTEHT AUS EINIGEN WICHTIGEN ELEMENTEN, DIE DAZU BEITRAGEN, DASS DU BEI POTENZIELLEN ARBEITGEBERN POSITIV AUFFÄLLST. HIER SIND EINIGE TIPPS FÜR DIE ERSTELLUNG EINER STARKEN BEWERBUNG.



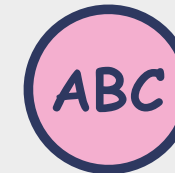
01 PERSONALISIERUNG

Pass deine Bewerbung an das Unternehmen und die Stelle an, für die du dich bewirbst. Verwende die gleiche Sprache wie in der Stellenausschreibung und zeige, dass du dich intensiv mit dem Unternehmen auseinandergesetzt hast.



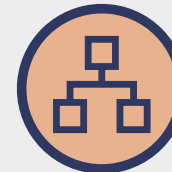
02 KÜRZE UND PRÄZISION

Vermeide unnötige Informationen und halte deine Bewerbung knapp und präzise. Verwende kurze, prägnante Sätze und fokussiere dich auf das Wesentliche.



03 KLARE STRUKTUR

Verwende eine klare Struktur, um deine Bewerbung gut lesbar zu gestalten. Eine Überschrift für jeden Abschnitt, wie z. B. „Berufserfahrung“ oder „Bildung“, hilft dem Leser, sich zurechtzufinden.



Mit diesen Tipps kannst du eine überzeugende und professionelle Bewerbung erstellen, die dir hilft, bei potenziellen Arbeitgebern positiv aufzufallen. Vergiss nicht, dass deine Bewerbung ein wichtiger Teil deiner Karriere ist und dass du sie sorgfältig erstellen solltest.



04 KORREKTE RECHTSCHREIBUNG UND GRAMMATIK

Stelle sicher, dass deine Bewerbung frei von Rechtschreib- und Grammatikfehlern ist. Überprüfe deine Bewerbung mehrmals, um sicherzustellen, dass sie fehlerfrei ist. Lass im Zweifel einen echten Rechtschreibprofi über deine Bewerbungsschreiben schauen, damit dem Leser nicht sofort deine Fehler ins Auge springen.

05 RELEVANTE ERFAHRUNGEN

Stelle sicher, dass du deine beruflichen Erfahrungen und Fähigkeiten beschreibst, die für die Stelle relevant sind. Verwende konkrete Beispiele, um deine Fähigkeiten zu untermauern.



EIN JAHR AM WASSER

AQUA FUN VERANSTALTUNGSPROGRAMM 2023



AQUA FUN LATE NIGHT

Samstag, 25.02. | 19:00 Uhr bis Mitternacht
Eintritt: 17,50€*

Geboten werden Saunaaufgüsse der Extraklasse und Klangwelten bei Kerzenschein. Außerdem findet das Baden an diesem Abend textiltfrei statt.

**inkl. Fruchtspieße und Durstlöcher. Begrenzte Teilnehmerzahl. Kartenvorverkauf ab 31. Januar im Aqua Fun.*

AQUA FUN MOONLIGHT

Samstag, 11.03. | 19:00 – 22:00 Uhr
Eintritt: 5,50€

Baden und Entspannen bei Kerzenschein.

FITNESS LATE NIGHT

Samstag, 25.03. | 20:00 – 22:00 Uhr
Eintritt: 9,00€*

An diesem Abend laden die Aqua Fun Fitness-trainer in Schnupperkursen von jeweils 15 Minuten dazu ein, die verschiedenen Elemente des Aqua Jogging und Aqua Fitness aktiv kennenzulernen. Ein toller Einstieg für alle sportlich Motivierten, die an den Fitnesskursen im Aqua Fun teilnehmen möchten.

**Begrenzte Teilnehmerzahl. Kartenvorverkauf ab 14. Februar im Aqua Fun.*

ENDLICH FREIBADWETTER!

Samstag, 06.05. | 10:00 Uhr

Die Freibadsaison 2023 wird eröffnet. Traditionelles Anschwimmen mit der DLRG Ortsgruppe Kirchlingern.

PICKNICK EVENT FÜR FAMILIEN MIT SPIELANGEBOTEN UND KRAWALLO VOM FÖRDERVEREIN WITTEKINDS KULTUR E. V.

Samstag, 27.05. | 15:30 Uhr*

Pfingstsamstag lädt der Förderverein Wittekinds Kultur e.V. zu einem Picknick Event für Familien mit Spielangeboten und Krawallo auf die Aqua Fun Liegewiese ein. Kinder, Eltern und Großeltern werden von den Familien Rock`n`Rollern aus OWL in Bewegung versetzt: zueinander & miteinander mit einem fröhlichen Mit-Mach-Programm. Das ist genau die richtige musikalische Einstimmung auf den Start der Sommerferien!

**Eintritt frei*

BOULDERWETTBEWERB

Freitag, 16.06. | 12:00 Uhr
Startgeld: 5,50€ / 3,50€ (ermäßigt)

Die Kletterwand am Sprungturm im Freibad wird zum Schauplatz für den 1. Boulderwettbewerb im Aqua Fun, an dem jede/r teilnehmen kann. Als Startgeld wird der normale Eintritt fällig. Bouldern ist das Klettern ohne Seil und Gurt. In drei Runden und unterschiedlichen Altersklassen wird in einem spannenden Wettbewerb ermittelt, wer sich am Ende den Titel „Boulderchampion“ erklettert hat.

AQUA FUN DISCO

Samstag, 19.08. | 20:00 – 01:00 Uhr
Eintritt*

Discoparty im Freibad – die legendären 80iger und 90iger Jahre im Aqua Fun.

**Einlass ab 18 Jahre, Eintrittspreis wird rechtzeitig bekanntgegeben.*

AQUA FUN MOONLIGHT

Samstag, 28.10. | 19:00 – 22:00 Uhr
Eintritt: 5,50€

Baden und Entspannen bei Kerzenschein.

AQUA FUN LATE NIGHT

Samstag, 18.11. | 19:00 Uhr bis Mitternacht
Eintritt: 17,50€*

Geboten werden Saunaaufgüsse der Extraklasse und Klangwelten bei Kerzenschein. Außerdem findet das Baden an diesem Abend textiltfrei statt.

**inkl. Fruchtspieße und Durstlöcher. Begrenzte Teilnehmerzahl. Kartenvorverkauf ab 16. Oktober im Aqua Fun.*

AQUA FUN IM ADVENT – GEWINNSPIEL

4.12. – 21.12., zu den Öffnungszeiten

Lassen Sie sich überraschen!

KOMBITICKET BAD & SAUNA FÜR NUR 12,50€

ZEIT FÜR GESUNDHEIT SAUNIEREN IM AQUA FUN

BADE- UND SAUNASPASS FÜR DIE GANZE FAMILIE

Di. – So.: 10 – 20 Uhr, Letzter Einlass: 19 Uhr
Di. – So.: 20 – 21:30 Uhr Sauna ohne Badebetrieb | Di.: Herrensauna, Mi.: Damensauna

KEINE PANIK

Nervosität vor einem Vorstellungsgespräch ist so normal, dass sie beinahe schon zur Tradition geworden ist. Aber keine Sorge, denn es gibt ein paar einfache Tricks, um diese Nervosität abzulegen und voll und ganz auf das Vorstellungsgespräch vorbereitet zu sein.

Erstens: Stelle dir vor, dass das Vorstellungsgespräch einfach ein Gespräch mit einem alten Freund ist. Statt dich als Bewerber zu sehen, denke daran, dass du einfach jemanden kennlernst, der dir bei deiner Karriere helfen möchte. Diese mentale Einstellung kann dabei helfen, deine Nervosität abzubauen und dich entspannter auf das Gespräch vorzubereiten.

Denke daran, dass das Vorstellungsgespräch auch für das Unternehmen wichtig ist. Es geht nicht nur darum, dass du dich bewirbst, sondern auch darum, dass das Unternehmen das Richtige für dich finden möchte. Denke daran, dass beide Seiten etwas davon haben wollen und dass es einfach eine Möglichkeit ist, einander besser kennenzulernen.

Wichtig ist auch, dass du dich gut vorbereitet hast. Lies über das Unternehmen, über die Stelle und den Job, auf den du dich bewirbst. Wenn du gut informiert bist, wirst du dich sicherer und weniger nervös fühlen.

Und zu guter Letzt: Entspanne dich. Lache, scherze und sei du selbst. Wenn du dich entspannt und wohl fühlst, wirst du auch besser präsentieren und das Vorstellungsgespräch mit einem Lächeln auf dem Gesicht beenden.

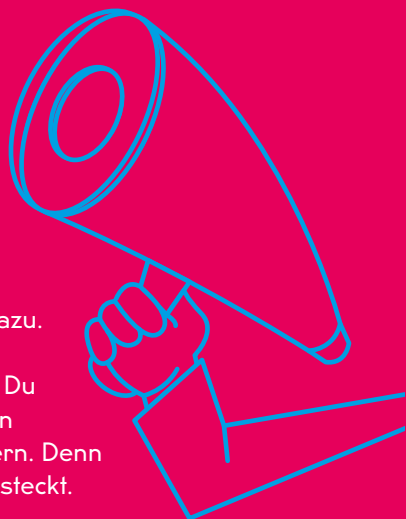
Also, keine Panik! Nervosität vor einem Vorstellungsgespräch ist normal, aber mit ein paar einfachen Tricks kannst du sie ablegen und deine besten Fähigkeiten zeigen. ■

VIEL ERFOLG!



AUSBILDUNGS- STELLENBÖRSE

Du bist ein Held von morgen, ein richtiger Durchstarter? Und du bist bereit für einen Blick in deine Zukunft? Die Unternehmen aus Bünde und Umgebung sind es auch. Auf den kommenden Seiten findest du in der ESELSoHR-Stellenbörse die freien Ausbildungsstellen direkt in deiner Nähe. Kfz-Mechatroniker, Holzmechaniker, Pflegefachfrauen und -männer oder Lacklaboranten (alle m/w/d): Für all diese und noch viel mehr Ausbildungsberufe werden nämlich dringend Bewerber und Bewerberinnen gesucht. Die passenden Kontaktdaten gibt es gleich dazu. Zusammen mit den passenden Bewerbungstipps in diesem Magazin steht deiner Bewerbung also nichts mehr im Weg! Du weißt aber noch nicht so richtig, in welche Richtung du gehen willst? Ein Grund mehr, durch die folgenden Seiten zu blättern. Denn du weißt nie, auf welcher sich vielleicht dein Traumberuf versteckt.



ROTPUNKT

- Holzmechaniker (m/w/d)

FINANZAMT BÜNDE

- Finanzwirt (m/w/d)

GEBR. SCHWARTE

- Kfz-Mechatroniker (m/w/d)
- Automobilkaufleute (m/w/d)

EDEKA WEHRMANN

- Verkäufer (m/w/d)
- Verkäufer Fachrichtung Bäckerei (m/w/d)
- Frischespezialist (m/w/d)
- Kaufmann / -frau im Einzelhandel (m/w/d)
- Handelsfachwirt (IHK) Einzelhandel (m/w/d)

PETER/LACKE

- Produktionsfachkraft Chemie (m/w/d)
- Industriekaufmann / -frau (m/w/d)
- Lacklaborant (m/w/d)
- Part Time Student IT (m/w/d)

GEBR. DOLLE

- Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)

ZAHLMANN KLOSE NOLTING

- Steuerfachangestellter (m/w/d)

ELEKTROTECHNIK HEBROCK

- Elektroniker für Energie- und Gebäudetechnik (m/w/d)

MARKTKAUF BÜNDE

- Verkäufer Elektro (m/w/d)
- Fachverkäufer Backwaren (m/w/d)
- Frischespezialist (m/w/d)
- Verkäufer (m/w/d)

EHLEBRACHT

- Industriekaufleute (m/w/d)
- Fachinformatiker für Systemintegration (m/w/d)
- Fachkräfte für Lagerlogistik (m/w/d)
- Werkzeugmechaniker Formentechnik (m/w/d)
- Verfahrensmechaniker Kunststoff- und Kautschuktechnik (m/w/d)

SCHRÖDER LOGISTIK

- Berufskraftfahrer (m/w/d)
- Fachlagerist und Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)
- Kaufmann / -frau für Speditions- und Logistikdienstleistungen (m/w/d)

KRÖGER SYSTEMTECHNIK

- Elektroniker für Gebäudesystemintegration (m/w/d)

GLASWERKE HALLER

- Flachglas-Technologie (m/w/d)
- Medientechnologie / Siebdruck (m/w/d)

NOLTE LACKE

- Lacklaborant (m/w/d)

SMV

- Industriekaufmann / -frau (m/w/d)
- Kaufmann / -frau für Büromanagement (m/w/d)
- Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)
- Fachlagerist (m/w/d)

EXPRESS KÜCHEN

- Industriekaufmann / -mann (m/w/d)
- Holzmechaniker (m/w/d)

DIAKONIESTATIONEN

- Pflegefachfrauen / -männer (m/w/d)

EGGER

- Maschinen- und Anlagenführer (w/m/d)

GERRESHEIMER

- Industriemechaniker (m/w/d)
- Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)

- Elektroniker für Betriebstechnik (m/w/d)
- Industriekaufmann / -frau (m/w/d)
- Fachinformatiker für Systemintegration (m/w/d)
- Praxisorientiertes Studium Bachelor of Engineering (m/w/d) – Wirtschaftsingenieurwesen, Maschinenbau, Elektrotechnik

BLOMEYER

- Straßenbauer (m/w/d)

WESTFALEN WESER

- Elektroniker für Betriebstechnik (m/w/d)

WESTROCK

- Industriekaufmann / -frau (m/w/d)
- Medientechnologie Druck (m/w/d)
- Packmitteltechnologie (m/w/d)

MULTIVAC

- Industriekaufmann / -frau (m/w/d)
- Technischer Produktdesigner (m/w/d) Fachrichtung Maschinen- und Anlagenkonstruktion
- Mechatroniker (m/w/d)
- Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)

HELLMICH

- Anlagenmechaniker (m/w/d)

WORTMANN

- Kaufmann / -frau für Groß- und Außenhandelsmanagement (m/w/d)
- IT-Systemelektroniker (m/w/d)
- Kaufmann / -frau für IT-Systemmanagement (m/w/d)
- Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)
- Mediengestalter für Digital- und Printmedien (m/w/d)
- Fachinformatiker für Systemintegration (m/w/d)
- Fachinformatiker – Anwendungsentwicklung (m/w/d)

HARTING

- Vielfältige Ausbildungsmöglichkeiten

ROT ●
PUNKT
KÜCHEN

Ich werde
Rotpunkt,
weil...

...ich für mein
Leben lernen und in
meinem Traumjob
arbeiten möchte.

Ausbildung

Holzmechaniker (m/w/d)

Ausbildungsstart

01.08.2023

Ausbildungsdauer

3 Jahre



Hier geht's zu unserem
Ausbildungsvideo

Jetzt bewerben!

rotpunktkuechen.de/karriere

Rotpunkt Küchen GmbH

Ladestraße 52

32257 Bünde

Germany

rotpunktkuechen.de

[rotpunktkuechen](https://www.facebook.com/rotpunktkuechen)

[@rotpunktkuechen_de](https://www.instagram.com/rotpunktkuechen_de)

Ausbildung oder duales Studium?

Dein
Finanzamt
bietet
beides.

CIRCA 1.500
PLÄTZE
IN NRW

Online bewerben unter
www.ausbildung-im-finanzamt.de

FINANZVERWALTUNG
für Nordrhein-Westfalen



- ANZEIGE -

Finanzverwaltung
des Landes Nordrhein-Westfalen



Ausbildung Finanzwirt/in (m/w/d)

Beamte in der
Finanzverwaltung NRW
Ausbildungsbeginn
jährlich im September

Wir erwarten:
Fachoberschulreife oder einen
vergleichbaren Schulabschluss

Wir bieten:
eine zweijährige Ausbildung
im Finanzamt kombiniert
mit Unterricht an der
Landesfinanzschule NRW
in Wuppertal oder Bonn

mtl. Ausbildungsbezüge von
ca. 1.350,- Euro

Studium Diplom- Finanzwirt/in FH (m/w/d)

Beamte in der
Finanzverwaltung NRW
Studienbeginn
jährlich im September

Wir erwarten:
Allgemeine Hochschulreife
oder Fachhochschulreife

Wir bieten:
ein dreijähriges duales
Studium an der Hochschule für
Finanzen NRW in Nordkirchen,
Hamminkeln oder Herford –
mit Praxisteilen im Finanzamt

mtl. Ausbildungsbezüge
von ca. 1.405,- Euro
auch während der
Studienzeiten

Du solltest im Zeitpunkt der Einstellung
eine Staatsangehörigkeit eines EU-
Staats bzw. eines Staats mit einem EU-
Rechtsabkommen besitzen. Diese
Ausschreibung wendet sich
ausdrücklich auch an Menschen mit
Migrationshintergrund. Erwünscht sind
auch Bewerbungen von
Schwerbehinderten und ihnen gleich-
gestellten Menschen.

HIER IM FINANZAMT BÜNDE!

Bei Fragen melde dich gerne
bei unserem
Ausbildungsteam unter
0 52 23/169 - 1799 oder
komm zu unserem
Infonachmittag am
15.06.2023 von 16-18 Uhr

Anmeldung bis zum 09.06.2023
telefonisch oder per E-Mail
an service-5310@fv.nrw.de



www.die-zukunft-steuern.nrw



WILLKOMMEN BEI GEBR. SCHWARTE

Die Gebr. Schwarte Gruppe ist eine Autohausgruppe bestehend aus 8 Autohäusern, befindlich in Meppen, Haselünne, Papenburg, Lübbecke, Bünde, Aurich, Emden und Leer. Mit mehr als 600 Mitarbeitern ein wichtiger Arbeitgeber im Emsland, Ostwestfalen und Ostfriesland. Die Schwarte Gruppe Neuwagen der Marken VW, Audi, Skoda, Seat, Cupra und VW Nutzfahrzeuge sowie Gebrauchtwagen aller Marken. Des Weiteren bietet unsere Unternehmensgruppe Dienstleistungen wie Werkstattarbeiten, Autowäschen, Fahrzeugaufbereitungen, Karosserieinstandsetzungen, Mietwagen und vieles mehr. Seit mehr als 30 Jahren bildet die Schwarte Gruppe Kfz-Mechatroniker, Automobilkaufleute, Fachkräfte für Lagerlogistik und Kaufleute für Büromanagement aus.



www.autohaus-schwarte.de



Du möchtest mit uns durchstarten?

**Bewirb dich jetzt für folgende
Ausbildungsberufe:**

- Kfz-Mechatroniker (m/w/d)
- Automobilkaufleute (m/w/d)

Offenheit und Teamgeist gehören zu unserer ausgeprägten Unternehmensstruktur. Wir geben Jahr für Jahr Berufseinsteigern die Chance auf eine strukturierte und durchdachte Berufsausbildung in verschiedenen Bereichen.

**Schicke einfach eine aussagekräftige Bewerbung an
bewerbung@autohaus-schwarte.de**

Wenn du dir noch nicht sicher bist, ob der Beruf zu dir passt, dann freuen wir uns dir ein Praktikum oder ein Probearbeiten anzubieten. Für Praktika und Probearbeiten darfst du gerne ebenfalls eine E-Mail an bewerbung@autohaus-schwarte.de schicken oder melde dich telefonisch bei Nadine Wekenborg, Tel. 05931 / 9799-614.

Wir freuen uns auf Dich !

Autohaus Gebr. Schwarte Bünde GmbH

Engerstraße 13 + 15 | 32257 Bünde | 05223 / 1859-0 | info@autohaus-buende.de | autohaus-schwarte.de

Hier bin ich GROß



Philipp Döpke
2. Lehrjahr

Deine Ausbildung bei EDEKA Wehrmann

- **Verkäufer** (m/w/d)
- **Verkäufer Fachrichtung Bäckerei** (m/w/d)
- **Frischespezialist** (m/w/d)
- **Kaufmann im Einzelhandel** (m/w/d)
- **Handelfachwirt (IHK) Einzelhandel** (m/w/d) Abiturientenprogramm

Weitere Infos zu den Ausbildungsberufen findest du unter: edeka-wehrmann.de



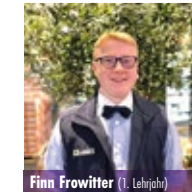
WIR WOLLEN MIT DIR GEMEINSAM WACHSEN

Hier kannst Du DEINEN Weg gehen: in Deiner Ausbildung bei EDEKA Wehrmann. Genau hier, zwischen Obst und Gemüse, Tiefkühlabteilung und Bedientheke machen wir Dich fit und zum absoluten Verkaufs-Profi.

Fachliches Know-How trifft bei uns auf ganz viel Herzlichkeit. Bei uns bist Du ein echter Teil des Teams und lernst von den Besten. Lass Dich von ihnen inspirieren, lerne Dich selbst besser kennen, finde und entwickle Deine Stärken und wachse über Dich hinaus. Es ist die Mischung aus eben diesen Zutaten, die EDEKA Wehrmann zu einem Ort machen, an dem Du Dich auf Deinem Karriereweg jederzeit bestens aufgehoben fühlst. Was genau interessiert Dich? Welchen Weg kannst Du Dir vorstellen? Deinen Aufstiegsmöglichkeiten sind bei uns keine Grenzen gesetzt, denn wir fordern und fördern Dich gleichermaßen.

Uns als Arbeitgeber liegt es am Herzen, dass Du Dich individuell weiterentwickeln und Deine eigenen Ziele erreichen kannst. Was das genau bedeutet? Bei EDEKA Wehrmann herrscht niemals

Stillstand. Unsere Wertschätzung Dir gegenüber, Deine Motivation und unser gemeinsame Erfolg bilden hierfür den Antrieb.



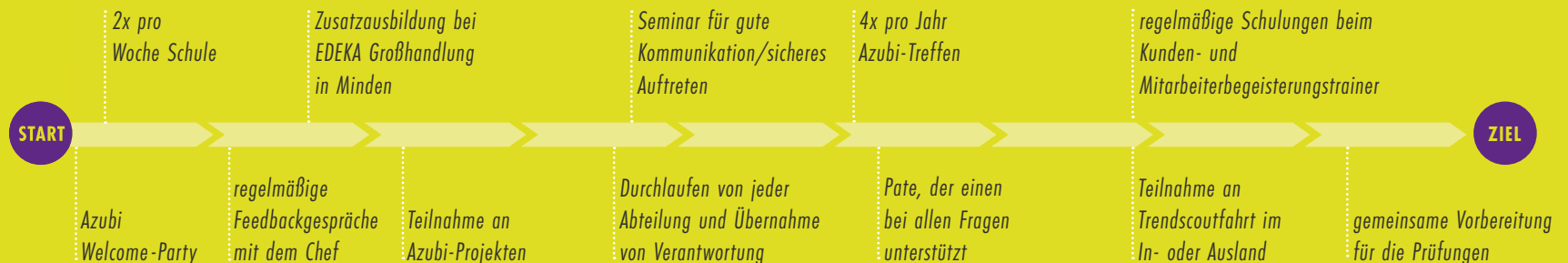
Finn Frowitter (1. Lehrjahr)

„Ich freue mich schon sehr darauf, alle Abteilungen im Markt zu durchlaufen, von den Profis zu lernen und meinen eigenen Karriereweg bei EDEKA Wehrmann einzuschlagen. Meine Ausbildung zum Verkäufer bietet mir da unglaublich viele Möglichkeiten.“

Unser Auszubildende Finn Frowitter aus dem Markt in Eilhausen hat schon große Pläne für seine Zukunft.

Warum er die Ausbildung gerade bei EDEKA Wehrmann machen wollte? Er schätzt die Teamarbeit und die Tatsache, dass er als Azubi ebenso wertgeschätzt wird, wie unsere langjährigen Mitarbeiter.

Deine Ausbildung, wenn Du GROßE PLÄNE hast.



Scan mich!



PETER /LACKE®
the coating experts

DEINE CHANCE BEI PETER/LACKE

#1

Schicke deine
Bewerbung an:
bewerbung@peter-lacke.com

#2

Vorstellungsgespräch:
Komm vorbei und
lerne uns kennen!

#3

Starte deine Karriere
bei PETER/LACKE:
Werde Teil unseres Teams!

BEWIRB DICH JETZT BEI UNS: BEWERBUNG@PETER-LACKE.COM

DESIGN YOUR FUTURE WITH PETER/LACKE



FÜR DEINE WORK-LIFE-BALANCE IST GESORGT:

- kostenloses Fitnessstudio
- kulinarisches Highlight:
Bio-Kantine inkl.
Essenszulage
- Modernität: neueste
Technologie & moderne
Arbeitsumgebung
- Bezahlung nach Chemietarif

UND NACH DER AUSBILDUNG?

- hohe Übernahmechancen



ÜBER UNS

Schon seit 1906 widmet sich PETER/LACKE der Herstellung von industriellen Lacksystemen. Mit weltweit 9 Produktionsstandorten werden die Marktsegmente AUTOMOTIVE, LIFESTYLE und GLASS versorgt und damit Produkte des täglichen Bedarfs veredelt und erlebbar gemacht.

PRODUKTIONS- FACHKRAFT CHEMIE (M/W/D)

Als Produktionsfachkraft Chemie lernst du die Maschinen für die Lackproduktion zu steuern und die Lacke nach Rezeptur herzustellen. Du solltest verantwortungsbewusst und körperlich fit sein.

INDUSTRIEKAUF- MANN/-FRAU

Als Industriekaufmann/-frau lernst du alle kaufmännischen Zusammenhänge des Unternehmens und durchläufst alle Abteilungen in der Verwaltung.

LACKLABORANT (M/W/D)

Als Lacklaborant/in entwickelst du neue Lackdesigns je nach Kundenwunsch und lernst den Umgang mit lackspezifischen Eigenschaften. Du solltest dafür Interesse an naturwissenschaftlichen Zusammenhängen mitbringen.

PART TIME STUDENT IT (M/W/D)

In Kooperation mit der FHDW am Campus Bielefeld bietet PETER/LACKE ein duales Studium im Bachelor Studiengang Wirtschaftsinformatik in den Spezialisierungen Business Process Management, IT-Consulting und Software Engineering an.



Du behältst gerne den Überblick und weißt morgen noch, wo Du etwas hingestellt hast? Beim Großeinkauf ist Deine Lieblingsaufgabe das Auspacken und verstauen? Klingt ganz so, als wäre die Ausbildung wie für Dich gemacht!

Wir wollen mit Dir aktiv in die Zukunft gehen und Dich beim Start in die Arbeitswelt begleiten!
Zum **01.09.2023** suchen wir in Kirchlegern Auszubildende für den Bereich

Fachkraft für Lagerlogistik (w/m/d).

Der Kunststoff-Großhandel bietet die Sortimentsbereiche Baukunststoffe sowie Kunststoffe für Industrie, Verarbeitung und Werbung an. Geliefert wird über die vier Standorte Bremen, Lehrte, Bad Köstritz und Kirchlegern.

DEINE AUFGABEN:

- > Kommissionierung der Waren
- > Wareneingangskontrolle
- > Fachgerechtes Verpacken der Warensendungen
- > Inventur
- > Be- und Entladen von LKW
- > Tourenplanung der LKWs
- > Prüfen von Mengen und Beschaffenheit der Ware anhand der Begleitpapiere

DEINE QUALIFIKATION:

- > Du hast gute Laune und bist gerne hilfsbereit – auch schon am frühen Morgen?
- > Du begeisterst dich für Technik, Hubwagen und Gabelstapler
- > Qualifizierender Hauptschulabschluss, Mittlere Reife, Fachhochschulreife oder Abitur
- > Sichere Deutschkenntnisse in Wort und Schrift
- > Handwerkliches Verständnis und die Bereitschaft anzupacken
- > Interesse an logistischen Zusammenhängen
- > Zuverlässigkeit, Eigeninitiative und Selbstverantwortung
- > Gute Auffassungsgabe
- > Teamfähigkeit, offenes, freundliches und serviceorientiertes Auftreten

WAS WIR BIETEN:

- > Angemessene Ausbildungsvergütung, inkl. Weihnachtsgeld
- > Erholungsbeihilfe
- > Betriebliche Altersvorsorge
- > Sachbezogene Leistungen, wie Tankkarten oder ÖPNV Fahrkarten
- > Arbeit in einem familiengeführten Unternehmen mit flachen Hierarchien
- > Intensive persönliche Betreuung
- > Weiterbildung nach der Ausbildung
- > Firmenevents und -essen
- > Tee, Kaffee, Wasser
- > Arbeitskleidung

KUNSTSTOFF IST MEHR ALS PLASTIK!

Die FINDEIS Kunststoffe gibt es seit über 50 Jahren in Kirchlegern. 2021 wurde FINDEIS von der Gebr. DOLLE GmbH übernommen und seitdem eine Marke der Gebr. DOLLE GmbH. Die Gebr. DOLLE GmbH ist ein sehr familienfreundliches und soziales Unternehmen mit Hauptsitz in Bremen und Produktionsstandorten in Dänemark, Ukraine und China. Das Unternehmen wurde 1951 gegründet und ist mittlerweile Marktführer für Boden- und Raumpartreppen in Europa. Seit 1968 ist auch der DOLLE Kunststoffhandel ein Teil der Gruppe. Hier bieten sich spannende Aufgaben rund um Kunststoffe die in den verschiedenen Lagern der Gruppe für unsere Kunden bereitliegen. Unser Sortiment beinhaltet Baukunststoffe, sowie Kunststoffe für Industrie, Verarbeitung und Werbung. Unser eigener Fuhrpark, bietet dabei die Möglichkeit schnell und flexibel unsere Kunden mit den gewünschten Produkten zu beliefern.

Durch diese große Produktvielfalt und spannende Projekte unserer Kunden werden uns viele Einblicke in die Welt der Kunststoffe ermöglicht. Als Azubi lernst man dabei immer dazu und es wird nie langweilig! Auch das Thema Nachhaltigkeit beschäftigt uns momentan sehr, dabei setzen wir ökologische Zeichen mit der Einlagerung von recyceltem Acrylglas (RMMA).

Als Azubi bei FINDEIS hast du viele Chancen und Möglichkeiten, Dich weiterzuentwickeln. Der Besuch in den anderen Standorten Bremen, Bad Köstritz und Lehrte ist Teil der Ausbildung und so lernst Du viele verschiedene Arbeitsprozesse und Abteilungen sowie andere Kolleginnen und Kollegen kennen. Dich erwartet ein abwechslungsreiches Arbeitsumfeld mit vielen freundlichen und hilfsbereiten Kolleginnen und Kollegen, die Dich unterstützen und bei Fragen immer ein offenes Ohr haben. Du gehörst bei uns in der Ausbildung von Anfang an mit zum Team dazu, weil wir flache Hierarchien bevorzugen. Du hast die Möglichkeit Deine Stärken einzubringen und Dich weiterzuentwickeln. Das trägt mit dazu bei, dass Du die Prüfung erfolgreich absolvierst und nach der Ausbildung in ein Arbeitsverhältnis übernommen wirst, um bei uns den Generationenwechsel mit zu begleiten.

Wir freuen uns dich im Rahmen deiner Bewerbung kennenzulernen!



**Haben wir Dein Interesse geweckt oder hast Du Fragen?
Dann sprich uns an und sende Deine Bewerbung an:**

**Gebr. DOLLE GmbH | Elsestraße 210 | 32278 Kirchlegern
Ansprechpartner: Ugur Uz | E-Mail: Uuz@findeis.de**



ZAHLMANN macht Zukunft!

Du hast Interesse an wirtschaftlichen Zusammenhängen, hast Spaß an Zahlen und bist gerne in Kontakt mit unterschiedlichen Menschen? Du möchtest mit einer 2,5- bis 3-jährigen Ausbildung das Fundament für deine Karriere legen und einen Job mit zukunftssicherer Perspektive und vielfältigen Weiterbildungsmöglichkeiten? Dann starte mit uns zum 01.08.2023 deine Ausbildung als Steuerfachangestellter (m/w/d).

Wir sind eine 60 Jahre junge Steuerberatungsgesellschaft und betreuen in Löhne mit unserem 40-köpfigen Team über 500 Kunden aus nahezu allen Branchen. Durch unsere vertrauensvolle Beratung in allen betriebswirtschaftlichen und steuerlichen Angelegenheiten leisten wir langfristig einen nachhaltigen Beitrag dazu, dass die Unternehmens- und Vermögenswerte unserer Kunden über Generationen hinweg weiterwachsen können.

Du hast bereits eine Ausbildung als **Steuerfachangestellter (m/w/d)**, deinen **Fachwirt (m/w/d)** oder dein Examen als **Steuerberater (m/w/d)** in der Tasche?

Wir suchen Verstärkung für unser #TeamZAHLMANN!
karriere@zahlmann.de



**Zahlmann
Klose
Nolting**

Wirtschaftsprüfer
Steuerberater
Fachberater

**Zahlmann Klose Nolting Partnerschaft mbB
Steuerberatungsgesellschaft**
 Löhner Straße 78 | D-32584 Löhne

T +49 (0) 5731 86 68-0
 E info@zahlmann.de

www.zahlmann.de



Lege das Fundament für deine berufliche Zukunft:
 Starte mit uns deine **Ausbildung als Steuerfachangestellter (m/w/d)**

Deine Ausbildung:

- Du lernst alles über Steuern: die gesetzlichen Grundlagen, die Steuerarten und deren Berechnung
- Du wirst in unseren Fachabteilungen Finanzbuchhaltung, Jahresabschluss und in der Lohn- und Gehaltsabrechnung alle wesentlichen Aufgaben eines Steuerfachangestellten (m/w/d) kennenlernen
- Du lernst, wie eine Einkommensteuererklärung und Jahresabschlüsse erstellt werden, wie du sicher und auf Augenhöhe mit unterschiedlichen Menschen oder auch Behörden kommunizierst und was bei Steuerbescheiden alles beachtet und geprüft werden muss
- Du lernst, selbstständig Aufgaben zu übernehmen und dabei Termine und Fristen im Blick zu behalten. Dabei unterstützt dich das gesamte #TeamZAHLMANN

Wir bieten auch:

- Duales Studium für Steuern und Prüfungswesen
- Praktika

Dich erwartet:

- 2,5- bis 3-jähriges Ausbildungsprogramm mit fachlichen und persönlichen Weiterbildungen
- Eine zukunftssichere Perspektive mit der Chance auf Übernahme nach deiner Ausbildung
- Eine attraktive Ausbildungsvergütung und 30 Tage Urlaub
- Moderne Büros und digitale Prozesse
- Ein gemeinsames Miteinander mit zahlreichen Teamevents

Du bringst mit:

- Einen abgeschlossenen Schulabschluss (Fachhochschulreife oder Abitur)
- Spaß am Umgang mit Zahlen und erstes Interesse an Wirtschaft und Steuern
- Freude an der Zusammenarbeit mit verschiedensten Menschen und Unternehmen

Interessiert? Sprich uns gerne an:

Bianca Sundermann
karriere@zahlmann.de
 Tel: +49 (0) 5731 8668-492



Mit Elektrotechnik Hebrock für die Zukunft gerüstet



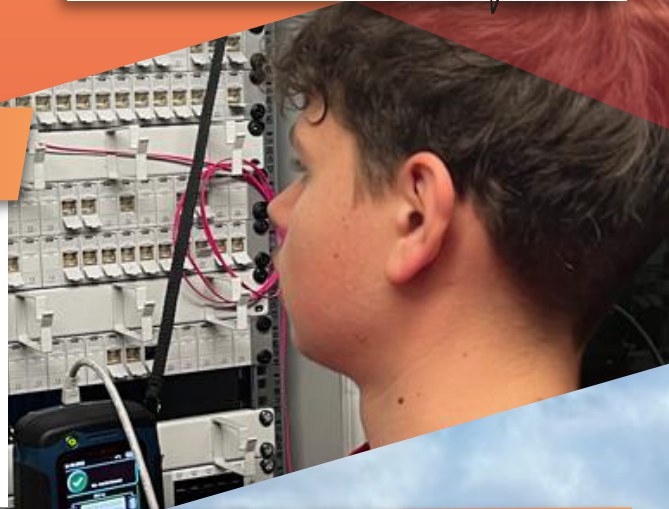
Wenn Sie auf der Suche nach einem zuverlässigen und innovativen Elektrotechnikunternehmen sind, dann sind Sie bei Elektrotechnik Hebrock genau richtig. Wir sind die Visionäre, die seit 30 Jahren dafür sorgen, dass Ihr Zuhause nicht nur funktionell, sondern auch zukunftsorientiert ist. Durch die Installation von Photovoltaikanlagen und PKW Wallboxen tragen wir dazu bei, die Umwelt zu schonen und Ihre Energiekosten zu reduzieren.

Wir rüsten Sie für die Zukunft! Jan Hebrock *J. Hebrock*

Wir bilden dich aus

Wenn du eine Leidenschaft für Technologie und ein Auge für Innovation hast, dann bist du bei uns genau richtig. Wir suchen einen neuen Auszubildenden der bereit ist, die Zukunft der Elektrotechnik als Elektroniker für Energie und Gebäudetechnik mitzugestalten.

Wir bieten dir ein modernes junges Team mit dem neuesten Equipment, 30 Tagen Urlaub und Weihnachts-/Urlaubsgeld, sowie einer Berufsschule in deiner Nähe. Bei uns wirst du bestens auf deine zukünftige Karriere vorbereitet.



Wir suchen Verstärkung

Wir suchen nach talentierten Elektronikern, die bereit sind, ihr Wissen und ihre Fähigkeiten in einem innovativen und zukunftsorientierten Unternehmen einzubringen.

Bei Elektrotechnik Hebrock arbeiten Sie an spannenden Projekten wie Gewerbebau, Photovoltaikanlagen und PKW Wallboxen und tragen so dazu bei, die Welt ein bisschen besser zu machen.

Wir freuen uns darauf, Sie kennen zu lernen!



Werde Teil des Teams!

Wir bilden aus:



Ausbildungsstart 2023

- Verkäufer Elektro (m/w/d)
- Fachverkäufer Backwaren (m/w/d)
- Frischespezialist (m/w/d)
- Verkäufer (m/w/d)



Bewirb dich direkt im Markt oder online unter: ausbildung.edeka.de

Wilhelmstraße 10 – 28 • 32257 Bünde
Unsere Öffnungszeiten: Montag – Samstag 8.00 – 21.00 Uhr

Bünde



Starte jetzt im Team
der EHLEBRACHT-Gruppe

Ausbildungsbeginn: 01. August 2023 in 32130 Enger

- Industriekaufleute
- Fachinformatiker*innen für Systemintegration
- Fachkräfte für Lagerlogistik
- Werkzeugmechaniker*innen Formentechnik
- Verfahrensmechaniker*innen Kunststoff- und Kautschuktechnik



Bewirb Dich jetzt – alle näheren Informationen auch mit dem QR-Code:



Außerdem suchen wir Verstärkung für die Bereiche:
Vertrieb · Einkauf · Elektrotechnik
IT · Kunststofffertigung

- ANZEIGE -

- ANZEIGE -

Werde Teil unserer Familie!

Wir suchen zum 1. August 2023
Auszubildende in den Bereichen

- Berufskraftfahrer/in
- Fachlagerist/in und Fachkraft für Lagerlogistik
- Kaufmann/-frau für Speditions- und Logistikdienstleistungen

Wir bieten:

- Interessante und praxisnahe Ausbildung in einem starken Familienunternehmen
- Verantwortungsvolle und abwechslungsreiche Tätigkeiten
- Überdurchschnittliches Ausbildungsgehalt
- Gabelstaplerführerschein (Berufskraftfahrer/Fachlagerist/Fachkraft für Lagerlogistik)
- Angenehmes Betriebsklima
- Familiäres Umfeld
- Ausflüge, Firmenevents
- Messebesuche
- Gute Übernahmechancen nach erfolgreichem Abschluss
- Prüfungsvorbereitungskurse
- Interne Schulungen / Weiterbildungsmöglichkeiten



Frau O. Maier
Tel.: +49 5223 650 015 1
Mail: bewerbung2023@schroeder-logistik.de

SCHRÖDER
Family Business Logistik

Kröger Systemtechnik
Innovativ.
Professionell.
Zuverlässig.



Strom elektrisiert dich? Du bist mit voller Power dabei? Innovative Lösungen begeistern dich – und du hast Lust, immer Neues dazu zu lernen? Dann passt du gut in unser Team! Was wir neben Fortbildung, spannenden Aufgaben und Aufstiegsmöglichkeiten zum Projektleiter bieten. Wir vermitteln dir nicht nur das nötige Fachwissen für den Start ins Berufsleben, sondern sorgen auch dafür, dass alle unsere Mitarbeitenden immer auf dem neuesten Stand der Technik sind. Deshalb ist kontinuierliche Weiterbildung für uns selbstverständlich.

Wir sind ein mittelständisches, inhabergeführtes Unternehmen mit aktuell 25 Mitarbeitenden. Seit der Gründung 1998 ist das bis heute inhabergeführte Unternehmen ständig gewachsen. Privat- und Geschäftskunden profitieren von der dauerhaften Entwicklung und Fortbildung; Kröger Systemtechnik bietet immer die innovativsten Technologien und Lösungsansätze.

INNOVATIVE MACHER GESUCHT **- WERDE E-ZUBI**

Innovativ und hochtechnisiert

Die Zukunft ist smart und vernetzt und du bist ganz vorne mit dabei, wenn es darum geht, intelligente und energieeffiziente Gebäude und Städte zu gestalten. Du bist zuständig für die Digitalisierung und Energiewende. Langweilig wird es dir im Bereich der smarten Gebäudetechnik sicher nie werden.

Flexibel und abwechslungsreich

Egal ob im privaten oder geschäftlichen Umfeld – du hast den Hut auf. Du planst und programmierst moderne Gebäudetechnik von Smart Living bis hin zu Wärme-, Energieerzeugungs- und Energiemanagementlösungen.

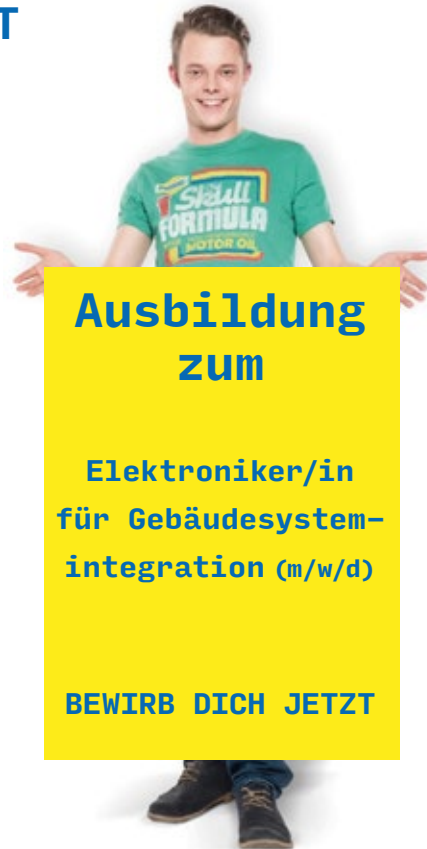
Der Allrounder

Das Programmieren von Software und Geräten und die Wartung bestehender Systeme, Daten gebäudetechnischer Kenngrößen verarbeiten, analysieren und anwenden – das alles ist Teil deines Berufes.

Haben wir Dein Interesse geweckt?

Sende uns am besten gleich Deine Bewerbung an info@kroeger-systemtechnik.de

Du findest unsere aktuellen Stellenanzeigen auf unserer Homepage unter kroeger-systemtechnik.de/karriere



Ausbildung
zum

Elektroniker/in
für Gebäudesystem-
integration (m/w/d)

BEWIRB DICH JETZT



glaswerke haller gmbh
Solutions for your success

Brillante **Nachwuchstalente** **gesucht!**

Wir bilden zum
1. August 2023
in den folgenden
Berufen aus:

Flachglastechnologe
(m/w/d)

Medientechnologe/
Siebdruck (m/w/d)

Glas ist einer der vielfältigsten Werkstoffe unserer Zeit. Es bietet einzigartige Vorteile und ist sowohl in Industrie und Technik, als auch im Bereich der Architektur nicht mehr wegzudenken. Glaswerke Haller GmbH bietet das gesamte Spektrum der Glasverarbeitung für individuelle Anforderungen. Das Unternehmen ist seit über 75 Jahren Spezialist der glasverarbeitenden und -veredelnden Industrie am Standort Kirchlegern.

Interesse geweckt?



Dann freuen wir uns über Deine schriftliche Bewerbung an:
Glaswerke Haller GmbH
Alte Quernheimer Str. 24, 32278 Kirchlegern
Herr Tausend, Ausbildungs- und Betriebsleitung
bewerbung@hallerglas.de



www.hallerglas.de



Kröger Systemtechnik GmbH
Lange Straße 75
32257 Bünde

Fon 05223 98599-0
Fax 05223 98599-29

info@kroeger-systemtechnik.de
www.kroeger-systemtechnik.de

► Azubi Lacklaborant /in

Wir sind mit unserem modernen Maschinenpark spezialisiert auf Farbe und Lacke für die Möbelindustrie auf umweltfreundlicher Basis. Dazu benötigen wir entsprechende Fachkräfte und bieten daher für das Ausbildungsjahr 2023 eine Ausbildungsstelle als **Lacklaborant /in** an.

Lacklaboranten und -laborantinnen arbeiten in der Entwicklung und Herstellung unterschiedlichster Beschichtungsstoffe bzw. -systeme mit. Sie prüfen die Qualität von Lacken und Farben im Labor, dokumentieren Messdaten und werten sie aus. Das sollten Sie mitbringen: Guter Schulabschluss (mind. mittlere Reife), Interesse an chemischen und physikalischen Vorgängen, gute Mathematik- und Englischkenntnisse. Seid Ihr noch unentschlossen? Dann meldet euch gerne bei uns um ein paar Praktikumstage zu vereinbaren.

Haben wir Ihr Interesse geweckt, dann bitten wir um Ihre schriftliche Bewerbung an:

Oskar Nolte GmbH | Im Obrock 55 - 61 | 32278 Kirchlengern

Tel.: 05223 / 71194 | E-Mail: info@nolte-lacke.de



Bock auf geile Möbel?

Wir suchen Typen

mit Charakter.



SMV bildet aus:

- Industriekaufmann/-frau (m/w/d)
- Kaufmann/-frau zum Büromanagement (m/w/d)
- Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)
- Fachlagerist/-in (m/w/d)

Benefits für CARZUBIs:

- Active Office
- flexible Arbeitszeiten
- Desk Sharing
- inkl. CARZUBIS (Firmenwagen)

Ausbildung
2023



Bewirb Dich jetzt!

Wir freuen uns auf Dich!

smv-gmbh.de







WIR SUCHEN DICH.



INDUSTRIEKAUFMANN (M/W/D) ZUM 01.08.2023

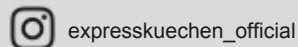
HOLZMECHANIKER (M/W/D) ZUM 01.08.2024

FOLGENDE VORTEILE HAST DU BEI UNS:

-  Moderne Arbeitsplätze
-  Starkes Betriebsklima
-  Mitarbeitererevents
-  Urlaubs-/Weihnachtsgeld und attraktive Sozialleistungen
-  30 Tage Urlaub
-  Sehr gute Übernahmechancen und Weiterbildungsmöglichkeiten

Ansprechpartnerin

Julia Wolf
Telefon: +49 (0) 5226 5942-161
E-Mail: julia.wolf@express-kuechen.de
Am Mühlenbach 1
49328 Melle



Wir suchen
**NEUGIERIGE
MITFAHRER,
GESCHICHTEN-
ERZÄHLER,
NASSMACHER,
PILLENZÄHLER,
WELTENTDECKER, ...**



**Deshalb bilden wir Pflegefach-
frauen und Pflegefachmänner
in der ambulanten Pflege aus!**

Wir erwarten keine Wunder, aber Ihre Aufmerksamkeit, dass Sie sich informieren und den Wunsch haben, bei uns Ihre Ausbildung zu absolvieren.

Wir bieten keine Wunder, aber eine gute Chance, Ihr Leben positiv zu verändern.



im Kirchenkreis Herford
gemeinnützige GmbH

Alle weiteren Informationen finden Sie unter:
www.diakoniestationen-herford.de und auf
Facebook: facebook.com/DiakoniestationenKirchenkreisHerford





**Mehr Zukunft.
Mehr Entwicklung.
Meine Perspektive.**

**Wir suchen dich zum
Ausbildungsstart 2023 als:**

**Maschinen- und
Anlagenführer (w/m/d)**

Es ist jederzeit möglich, im Rahmen eines Praktikums seinen Wunschberuf bei EGGER kennenzulernen.



Dein Ansprechpartner:
Julian Schirp T 02961 770 22612

Gemeinsam. Mehr. Entwicklung.

www.egger.com/ausbildung



Attraktive
Ausbildungsvergütung



Kostenübernahme
für Ausbildungs-
und Fahrtkosten



Prämien für Fleiß
und Einsatz



Übernahme ins Arbeits-
verhältnis nach erfolg-
reichem Abschluss



Zuschuss für das
Fitnessstudio



MEHR AUS HOLZ.

gerresheimer

innovating for a better life

- ANZEIGE -

Ausbildung
mit Perspektive



**Du
möchtest
in einem globalen
Unternehmen durchstarten?**

Mit einer Ausbildung oder einem praxisintegrierten Studium bei Gerresheimer triffst Du die richtige Wahl!

Du darfst Dich auf eine qualitativ hochwertige Ausbildung in einem hochmodernen Arbeitsumfeld mit ausgezeichneten Übernahmechancen in einer krisensicheren Branche freuen.

**Unsere Ausbildungsberufe
(w/m/d)**

- Industriemechaniker
- Fachkraft für Lagerlogistik
- Elektroniker für Betriebstechnik
- Industriekaufmann/-frau
- Fachinformatiker für Systemintegration

Unser Studienangebot

- Praxisintegriertes Studium Bachelor of Engineering
 - Wirtschaftsingenieurwesen
 - Maschinenbau
 - Elektrotechnik

Gerresheimer Bünde GmbH
Erich-Martens-Straße 26-32
32257 Bünde

www.gerresheimer.com/karriere



WIR SUCHEN DICH!

Tim
Ausbildungsbeauftragter

Zoé
Auszubildende



Wie viel verdient man in der Ausbildung?

Im 1. Ausbildungsjahr verdient man 920€, im 2. Jahr 1230€ und im 3. Jahr 1495€.

Wie würdest du die Ausbildung in 3 Worten beschreiben?

Interessant, sehr gut und familiär.

Welche Eigenschaften/Stärken brauch man für die Ausbildung?

Man sollte auf jeden Fall gerne im Team arbeiten, Interesse an selbstständiger Arbeit haben und offen für neue Aufgaben und Arbeitsweisen sein.

Beende den Satz: Starte jetzt deine Ausbildung bei Blomeyer, weil...

die Ausbildung mega viel Spaß macht und es coole Geräte und viel moderne Technik auf den Baustellen gibt!

STARTE IN DIESEM JAHR DEINE STRASSENBAUER*INNEN AUSBILDUNG!



Hier scannen und bewerben!



...oder schick uns deine Bewerbung an bewerbung@blomeyer.de

Deine Ansprechpartnerin:



Sarah Nedderhoff

05225 878244

Lern uns kennen:



NOCH AUSBILDUNGSPLÄTZE FREI!

KIRCHLENGERN ERWARTET DICH!

Elektroniker für Betriebstechnik (gn)

Chance nutzen. Azubi werden. Durchstarten!

Mach dich schlau: ausbildung-netzodernie.de








PACK DEINE ZUKUNFT AN!

STARTE DEINE AUSBILDUNG BEI WESTROCK!
WERDE TEIL EINES INTERNATIONALEN
VERPACKUNGSUNTERNEHMENS

BEWIRB DICH ALS

-  **Industriekaufmann*frau (m/w/d)**
-  **Medientechnologe Druck (m/w/d)**
-  **Packmitteltechnologe (m/w/d)**



-  zukunftsicherer Arbeitsplatz in einem innovativen + globalen Unternehmen
-  tarifliche Ausbildungsvergütung + Weihnachts- und Urlaubsgeld
-  35-Stunden-Woche  30 Tage Jahresurlaub  Übernahme nach Ausbildung
-  interne Trainings und Bildungsmaßnahmen
-  internationales Team mit der Möglichkeit andere Kulturen und Orte kennenzulernen

 **WIR FREUEN UNS AUF DICH!**
An der Schwanemühle 1
49324 Melle | 05422/9260-230
bewerbungen.melle@westrock.com



YOU & MULTIVAC



Wir suchen dich!

Helden von Morgen.

MULTIVAC Marking & Inspection ist Anbieter von ganzheitlichen Kennzeichnungs- und Inspektionssystemen in Enger. Basis für unseren dauerhaften Erfolg sind unsere qualifizierten und engagierten Mitarbeitenden.

Wir bieten Menschen vielseitige und interessante Aufgaben in einem dynamischen und internationalen Umfeld. Unsere Mitarbeitenden profitieren von attraktiven Entwicklungsmöglichkeiten, die durch verschiedene Aus- und Weiterbildungsmodelle gefördert werden.

Ausbildung:

- Industriekaufmann (m/w/d)
- Technischer Produktdesigner (m/w/d)
Fachrichtung Maschinen- und Anlagenkonstruktion
- Mechatroniker (m/w/d)
- Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d).

Weitere Angebote:

- Praktika
- Studienarbeiten
- Werkstudenten (m/w/d)

**Aktuelle Stellenangebote
findet Ihr unter [multivac.de](https://www.multivac.de)!
Wir freuen uns über Eure
Bewerbungen!**

BIST DU BEREIT ÜBER DICH HINAUSZUWACHSEN?

DANN BIST DU BEI UNS GENAU RICHTIG!

Weitere Informationen findest du unter:
ausbildung.multivac.com | studenten.multivac.com



Hellmich GmbH & Co. KG · Holtkampweg 13 · 32278 Kirchlengern

GENAU DEIN DING!



Damit die Luft rein bleibt.

ab 1. August 2023

Ausbildung zum Anlagenmechaniker
Fachrichtung Apparatebau



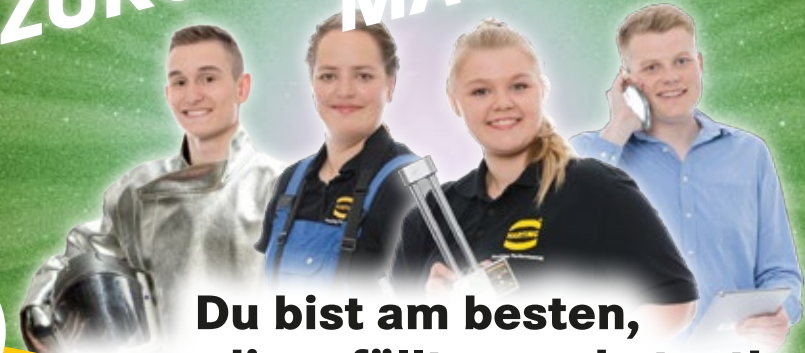
Bewerbungen an info@hellmich.com.
Vorab ein Praktikum? Kein Problem!
Weitere Infos:
www.hellmich.com/ausbildung-jobs.html



HARTING MACHT ZUKUNFT. MACH MIT!



Pushing Performance
Since 1945



Du bist am besten, wenn dir gefällt, was du tust!



Komm in unser Team und werde vom Azubi zum Profi in deinem Lieblingsberuf!

Ob als Industriekauffrau oder Elektroniker, als Werkzeugmechaniker oder dualer Student - am Schreibtisch, an der Werkbank oder auf dem Gabelstapler: Bei uns findest du die Ausbildung, die zu dir passt. Mach mit und bewirb dich als Azubi bei HARTING.

www.HARTING-MACHT-ZUKUNFT.de

PEOPLE. POWER. PARTNERSHIP.

Du bist willkommen

AUSBILDUNG BEI DER WORTMANN AG

UNSERE AUSBILDUNGSBERUFE

- Kaufmann/-frau für Groß- und Außenhandelsmanagement
- IT-Systemelektroniker/-in
- Kaufmann/-frau für IT-Systemmanagement
- Fachkraft für Lagerlogistik
- Mediengestalter/-in für Digital- und Printmedien
- Fachinformatiker/-in für Systemintegration
- Fachinformatiker/-in - Anwendungsentwicklung



Dein Ansprechpartner: Siegbert Wortmann
siegbert_wortmann@wortmann.de | 05744 944 0

DU KANNST ALL DAS HIER BESSER?

Besser schreiben.
Besser fotografieren.
Besser gestalten.

Dann freuen wir uns auf dich.
Damit du uns noch ein Stückchen besser machst.

hoch5.com



WARUM GERADE ICH?

Vorstellungsgespräche sind eine wichtige Gelegenheit für Arbeitgeber, um potenzielle Bewerberinnen und Bewerber kennenzulernen und zu beurteilen, ob sie für die zu besetzende Stelle geeignet sind. Sie sind auch eine Gelegenheit für Bewerberinnen und Bewerber, um mehr über das Unternehmen und die zu besetzende Stelle zu erfahren und ihre Fähigkeiten und Erfahrungen zu präsentieren.

In Vorstellungsgesprächen werden häufig eine Reihe von Fragen gestellt, um Bewerberinnen und Bewerber besser kennenzulernen und ihre Fähigkeiten, Erfahrungen und Motivationen zu beurteilen. Hier sind einige Beispiele für häufig gestellte Fragen in Vorstellungsgesprächen:

**KÖNNEN SIE UNS ETWAS ÜBER SICH ERZÄHLEN?
WARUM BEWERBEN SIE SICH FÜR DIESE STELLE?
WAS SIND IHRE STÄRKEN UND SCHWÄCHEN?
KÖNNEN SIE UNS VON EINER SITUATION ERZÄHLEN,
IN DER SIE EINE HERAUSFORDERUNG BEWÄLTIGT HABEN?
WIE GEHEN SIE MIT STRESS UND DRUCK UM?
WARUM MÖCHTEN SIE FÜR UNSER UNTERNEHMEN ARBEITEN?
KÖNNEN SIE UNS EIN BEISPIEL NENNEN,
BEI DEM SIE IN EINEM TEAM GEARBEITET HABEN?
WIE GEHEN SIE MIT KONFLIKTEN UM?
WAS SIND IHRE KARRIEREZIELE?
HABEN SIE NOCH FRAGEN AN UNS?**

Es ist wichtig, sorgfältig vorbereitet zu sein auf ein Vorstellungsgespräch und die Antworten auf diese und andere Fragen gut zu überlegen. Eine ausführliche Vorbereitung hilft, die eigenen Stärken und Erfahrungen zu präsentieren und zu zeigen, warum man für die Stelle geeignet ist. →



**UM FRAGEN IN EINEM
VORSTELLUNGSGESPRÄCH
GUT ZU BEANTWORTEN,
SOLLTEST DU FOLGENDE
TIPPS BEACHTEN:**

1 Hör aufmerksam zu: Stelle sicher, dass du die Frage verstehst, bevor du antwortest.

2 Überlege dir deine Antwort sorgfältig, bevor du sprichst.

3 Sei ehrlich: Antworte auf Fragen so ehrlich und authentisch wie möglich.

4 Vermeide es, Antworten zu geben, von denen du glaubst, dass der Gesprächspartner sie hören möchte.


5 Verwende Beispiele: Nutze Beispiele aus deiner Vergangenheit, um deine Antworten zu untermauern. Es hilft, wenn du konkrete Situationen beschreiben kannst, um deine Fähigkeiten und Erfahrungen zu demonstrieren.

6 Sei präzise: Antworte auf die gestellte Frage direkt und präzise. Vermeide es, unnötige Informationen hinzuzufügen.

7 Bleib positiv: Vermeide es, negativ über frühere Arbeitgeber oder Kollegen zu sprechen. Bleib positiv und professionell, auch wenn du eine Herausforderung oder einen Konflikt beschreibst.

8 Zeige Engagement: Zeige dein Interesse an der Stelle und dem Unternehmen, indem du Fragen stellst und dich für die Zukunft des Unternehmens interessierst.

9 Bleib ruhig: Versuche, ruhig und gelassen zu bleiben, auch wenn die Fragen schwierig werden. Atme tief durch und gib dir Zeit, um deine Gedanken zu sammeln, bevor du antwortest.

Mit diesen Tipps sollte es dir gelingen, eine starke Präsentation deiner Fähigkeiten und Erfahrungen zu geben und das Interesse des Gesprächspartners zu wecken. 



VERKAUF, SERVICE UND VERMIETUNG | REPARATUREN VON FAHRGESTELL UND AUFBAU ALLER MARKEN

Wir haben noch Reisemobile für Sie auf Lager – zum Beispiel:



Vany-Kastenwagen 210

ab 58.490,- €



Sirius Vollintegriert 2060

ab 88.900,- €



Teilintegriert 337GA

ab 73.690,- €



VERMIETUNG
ab 99,- €/Tag

Unsere Mietflotte hat auch noch freie Termine! Schauen Sie auf unsere Internetseite und reservieren Sie sich Ihren Traumurlaub!



ab 1.799,- €



ab 1.799,- €



ab 2.749,- €

Ab sofort Fachhandelspartner für E-Bikes der Marken **TOTEM** und **NCM**



BITTE MELDEN!

Nach einem Vorstellungsgespräch ist es wichtig, dass du ein paar Schritte unternimmst, um einen positiven Eindruck zu hinterlassen und deine Chancen auf den Job zu erhöhen. Hier sind ein paar Tipps, wie du dich nach einem Vorstellungsgespräch am besten verhältst.





BEDANKE DICH BEIM GESPRÄCHSPARTNER

Schicke dem Gesprächspartner innerhalb von 24 Stunden eine kurze E-Mail, in der du dich für die Chance bedankst, dich vorzustellen und dein Interesse am Job zeigst.

ÜBERPRÜFE DEINE PRÄSENTATION

Überprüfe, ob du alle wichtigen Informationen während des Gesprächs erwähnt hast. Überlege dir, ob es noch etwas gibt, das du gerne hättest erwähnen wollen und bereite dich auf eine Nachfrage vor.

Überlege dir, was gut gelaufen ist und was du beim nächsten Mal besser machen kannst. Du kannst auch Feedback von Freunden oder Familienmitgliedern einholen.

REFLEKTIERE DEIN VORSTELLUNGSGESPRÄCH

BLEIBE IN KONTAKT

Verfolge die Entwicklung und halte dich auf dem Laufenden, indem du dem Gesprächspartner eine weitere E-Mail schickst oder ihn anrufst. Zeige ihm, dass du an dem Job interessiert bist und dich aktiv um die Stelle bemühst.

WEITERMACHEN

Auch wenn du den Job nicht bekommen hast, solltest du dich nicht entmutigen lassen. Nutze das Feedback, das du bekommen hast, um dich für künftige Vorstellungsgespräche zu verbessern. Suche weiter nach anderen Stellenangeboten und bewirb dich aktiv.

Mit diesen Schritten kannst du deine Chancen auf den Job erhöhen und einen positiven Eindruck hinterlassen. ●



DIE ERSTEN SCHRITTE



AZUBIMAKER

Finde Dein Handwerkspraktikum!

AZUBIMAKER bietet Dir Deinen Praktikumsplatz in Deinem Wunsch-Handwerksberuf in Bünde. Als Schulpraktikum oder in den Ferien. Sogar mehrere Berufe auf einmal kannst du ausprobieren!

Jetzt online einchecken und bewerben - Wir freuen uns auf DICH!



**We
Want
you!**

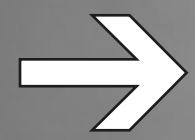
azubimaker.de

Dachdecker/in ++ Elektrotechnik ++ Fliesen-, Platten- & Mosaikleger/in ++ Garten- & Landschaftsbauer/in ++ Heizung, Sanitär & Klimatechnik ++ Maler/in & Lackierer/in ++ Maurer & Betonbauer/in ++ Tischler/in



Die ersten Tage einer Ausbildung sind ein wichtiger Schritt in deiner beruflichen Zukunft und es ist normal, dass du nervös bist. Doch keine Sorge, mit ein paar Tipps und Tricks kannst du dich optimal auf diese neue Herausforderung vorbereiten:

Sei pünktlich und komme gepflegt zum ersten Arbeitstag. Eine positive Körpersprache und ein professionelles Auftreten signalisieren Einsatzfreude und Engagement.





Übe dich in Gelassenheit. Es ist normal, dass du am ersten Tag etwas aufgeregt bist, aber denke daran, dass alle Anfänger durch diese Phase gehen. Atme tief durch und lass dich von deiner positiven Energie leiten.

Stelle Fragen und zeige Interesse an deiner Arbeit und dem Unternehmen. So zeigst du, dass du motiviert bist und dich aktiv für deine Ausbildung engagieren willst.

Übernimm Verantwortung. Du bist jetzt ein Teil des Unternehmens und es ist wichtig, dass du Verantwortung für deine Aufgaben übernimmst und dich engagierst.

Setze Prioritäten. Du hast eine Menge neuer Informationen und Aufgaben. Dabei ist es sinnvoll, dass du dich auf die wichtigsten Dinge fokussierst und dich auf die Herausforderungen konzentrierst, die dir am wichtigsten sind.

Nutze die Unterstützung deiner Kolleginnen und Kollegen und Vorgesetzten. Du bist Teil eines Teams und es ist wichtig, dass du dich auf deine Kolleginnen und Kollegen verlassen kannst, wenn du Unterstützung brauchst.

Mit diesen Tipps und Tricks kannst du dich optimal auf die ersten Tage deiner Ausbildung vorbereiten. Vergiss nicht, dass es normal ist, nervös zu sein, aber mit Engagement und Positivität wirst du erfolgreich sein! ●





WENN DER URLAUB INS WASSER FÄLLT

Urlaubszeit, Erholung pur – entsprechend groß ist die Vorfreude auf die „schönste Zeit des Jahres“. Doch selbst wenn man schon auf gepackten Koffern sitzt, kann noch etwas Unvorhergesehenes dazwischenkommen. Und auch am Urlaubsort kann eine Erkrankung von Reisenden oder daheimgebliebenen Angehörigen die Urlaubsfreude schnell zunichtemachen. LVM-Vertrauensfrau Henrike Bartelheim von der Werbegemeinschaft aus Bünde: „Die Reiserücktrittsversicherung der LVM schützt vor den finanziellen Verlusten durch Reiserücktritt oder -abbruch und enthält eine Vielzahl von versicherten Ereignissen.“ Dazu gehören unter anderem medizinische Gründe wie Unfallverletzungen, eine schwere Erkrankung oder die unerwartete Verschlechterung einer bereits bestehenden Krankheit. Infektionskrankheiten wie Corona, die eine behördlich angeordnete individuelle Quarantäne erfordern, sind ebenfalls mit abgedeckt. Darüber hinaus greift die Reiserücktritt u.a. auch bei konjunkturbedingter Kurzarbeit, betriebsbedingter Kündigung oder einem Arbeitsplatzwechsel.

Henrike Bartelheim: „Wenn im Versicherungsfall eine Reise nicht oder nicht rechtzeitig angetreten werden kann, erstattet die LVM beispielsweise die Rücktrittskosten, die Zusatzkosten bei verspätetem Reiseantritt und die Umbuchungsgebühren. Bei Reiseabbruch werden die Mehrkosten für die Rückreise gezahlt – zudem wird das Geld für nicht genutzte Urlaubstage erstattet. Und: Falls ein Aufenthalt verlängert werden muss, werden auch hierfür die Kosten übernommen.“ Einzelpersonen, die sich für die ganzjährige Reiserücktrittsversicherung entscheiden – diese sichert sämtliche Reisen innerhalb eines Jahres ab – sind ab einem Jahresbeitrag von 29 Euro versichert; Familien ab 43 Euro. Zudem kann der Beitrag durch die Vereinbarung einer Selbstbeteiligung reduziert werden. Der Versicherungsschutz für eine einmalige Reise ist bereits ab 6 Euro erhältlich.

Wer sich tagtäglich mit Versicherungen beschäftigt, weiß, welche unvorhergesehenen Wendungen der Lauf der Dinge manchmal nimmt. Gerade das sind diese Momente, in denen es darauf ankommt, Ihnen beizustehen – die Vertrauensleute aus Bünde kümmern sich gerne um ihre Kunden.

Thomas Herbrechtsmeier

Holser Straße 32
32257 Bünde
Telefon 05223 6631
agentur.lvm.de/herbrechtsmeier

Michael Wiles

Goetheplatz 5
32257 Bünde
Telefon 05223 4911180
agentur.lvm.de/wiles

Henrike Bartelheim

Siekstraße 59
32257 Bünde
Telefon 05223 41414
agentur.lvm.de/bartelheim

LVM
VERSICHERUNG

*Perfekter Überblick:
Malin schaut sich das
Angebot von oben an.*



AUF DER SUCHE

Mit Malin auf der
Ausbildungsplatz-
börse

Was Malin werden will, weiß sie noch nicht so genau. Sie ist ja auch erst 14 Jahre alt. Aber neugierig ist sie schon, und warum nicht mal ein wenig stöbern, sich treiben lassen, nachfragen, Informationen einholen? Also nehmen wir unsere Praktikantin mit zur Bänder Stadthalle, schauen vorbei bei der Ausbildungsplatzbörse, bei der die ausstellenden Firmen gefühlt jeden Quadratzentimeter Raum nutzen, um sich und ihre Aufsteller zu platzieren, Kugelschreiber und Infolyer in Position bringen und darauf warten, dass die Jugend von heute sich für den Job von morgen interessiert.



Mittendrin: Malin, die irgendwas Kreatives machen will und staunt, wie viele Anbieter aus ein und derselben Branche um Auszubildende werben. Wer in der Küchenbranche anheuern will, kann hier gleich unter einem halben Dutzend potenzieller Arbeitgeber auswählen, wer Menschen pflegen möchte, kommt auch kaum von der Stelle, weil das Infoangebot das der Nachfrage deutlich übersteigt. Malin zieht es erst einmal zum Stand der Polizei. Muss ich Abitur haben, um hier anzufangen? Nein. Aber besser ist es dann doch. Sagt die flotte Polizistin in Uniform und steigt direkt ein in das Infosgespräch rund um Karriere und

Ausbildung. Spannend. Sagt Malin und geht weiter. Bleibt am riesigen Stand der Handwerkskammer stehen, bei dem sich schnell zeigt: Flinke Finger braucht es hier nicht nur an der Werkbank, sondern längst auch am Computer. Junge Auszubildende erklären, wie sich beides miteinander verbinden lässt, gestandene Meister greifen zum Hammer und jagen den langen Nagel mit wenigen Schlägen tief ins Holzinnere. Spannend. Findet Malin auch diesen Stand und geht doch weiter.



Irgendwo hier müssen sich doch auch die Kreativberufe verstecken, die, die auf Ideen setzen, auf Design. Aber: leider Fehlanzeige. Dafür drängen sich hier die, die auf den ersten Blick eher trockene Kost zu bieten haben und genau am Gegenteil arbeiten. Die sich vorstellen wollen, Neugierde erzeugen möchten, die wissen: So richtig sexy ist ihre Branche nicht. Und verkauft sich doch unter Wert und bietet das, was viele heute suchen: Sicherheit und Perspektive.

Es braucht ein wenig, ehe junge Menschen sich einlassen, ehe sie das, was sie sich vorstellen, eintauschen gegen das, was sie gar nicht auf der Rechnung hatten. Was es dazu braucht? Menschen wie Monique Schau. Die quatscht Malin einfach an. Zieht die Aufmerksamkeit auf sich und wartet erst gar nicht ab, ob sich ihre Blicke treffen, ob da ein generelles Interesse vorliegt. Wir brauchen junge Mädchen. Sagt die Frau von der Flugsicherung, die auf der Suche nach jungen Fluglotsen ist. In Mathe bin ich gar nicht so... Will Malin

schnell entgegen. Mit Mathe hat das hier nichts zu tun. Wirft die Ausbilderin direkt ein. Und mit Technik auch nicht. Als Fluglotse geht es um ganz andere Dinge. Darum, wie im Zirkus möglichst viele Teller auf dünnen Stäben rotieren zu lassen. Das mit maximaler Sicherheit, Multitasking, im Team. Wie man weiß, ob man dafür geeignet ist? Klärt ein Onlinetest. Sagt Monique Schau und sagt auch: Nur fünf Prozent kommen da durch. Dafür üben? Eher zwecklos. Mehrfach versuchen? Aussichtslos.

Es braucht ein wenig, ehe junge Menschen sich einlassen, ehe sie das, was sie sich vorstellen, eintauschen gegen das, was sie gar nicht auf der Rechnung hatten.



Jeder, der sich interessiert, hat einen Versuch. Und interessieren tut sich plötzlich Malin. Nicht nur, weil es nirgendwo mehr Geld gibt in der Ausbildung als beim Fluglotsen. Nicht nur, weil mit rund 55 Jahren Schluss ist, das Gehalt, dann meist fünfstellig, sieben Jahre lang weitergezahlt wird. Sondern weil es spannend klingt, das Gegenüber eben kein schüchterner Azubi, sondern eine ist, die seit 23 Jahren als Fluglotsin arbeitet. Die es einfach mal probiert hat, mit dem Test. Mit den sich anschließen-

den Gesprächen und Prüfungstagen. Und der man am Ende sagte: Du bist eine von den ganz wenigen, die das hier kann. Seitdem lenkt sie Flugzeuge von Bremen aus über Ostwestfalen. Und sorgt vor allem bei jungen Menschen dafür, dass sie sich mit etwas beschäftigen, das sie meist nicht auf der Wunschliste haben. So wie Malin. Die eigentlich gerne etwas Kreatives machen möchte. Und sich plötzlich für die Arbeit der Deutschen Flugsicherung interessiert. ●

Soooooo groß sind die Möglichkeiten in der Flugsicherung.





Wir lieben Baustellen.
Hausbau. Schlüsselfertig.



Wohnen im Herzen.
von Bünde-Ennigloh.
Hochwertig. Barrierefrei. Schlüsselfertig.



- ✓ KfW-Effizienzhaus 40 mit Nachhaltigkeitsklasse
- ✓ geringe Heizkosten
- ✓ Ladestation für E-Autos
- ✓ Aufzug, Video-Gegensprechanlage u. v. m.

BEST OF HOCH5

Als Werbeagentur sind wir in Bünde, Bielefeld und Berlin zu Hause. Bieten Marketing von A bis Z, betreuen Kunden von klitzeklein bis riesengroß, aus Ostwestfalen-Lippe und der ganzen Welt. Zu unseren Leistungen gehören Konzeption, Corporate Design, Webdesign und -entwicklung, Layout, Illustration, Text, Fotografie, Film, Packaging Design, Personalmarketing, Messgestaltung, Social-Media-Betreuung und noch viele, viele mehr. Darüber hinaus entwickeln wir leidenschaftlich gern Magazine – wie das ESELSoHR, das du gerade in deinen Händen hältst. Auf diesen Doppelseiten zeigen wir dir, welche Projekte wir in jüngster Zeit für einige unserer Kunden umgesetzt haben – unser BEST OF HOCH5 eben.

→ Viel Freude beim Entdecken.



JOHANNESWERK PROTEAM EMPLOYER BRANDING-KAMPAGNE

Zeitarbeit in der Pflege? Zugegeben: So richtig sexy klingt das nicht. Doch für viele Krankenhäuser und Pflegeeinrichtungen gewinnt genau dieses Thema immer mehr an Bedeutung. Und so auch für unseren Kunden Johanneswerk proTeam, einen wichtigen Zeitarbeitgeber für Pflegepersonal in OWL und im Ruhrgebiet. Wie schafft man es also, sich als solcher attraktiv darzustellen? Wie sorgt man für Aufmerksamkeit? Und wie gewinnt man neues Personal? Die von uns entwickelte Employer Branding-Kampagne gibt Antworten auf diese – und viele weitere Fragen.

Getreu dem Motto „Wir definieren Zeitarbeit in der Pflege. Neu.“ begegnen uns hier Motive, die mit Pflege so gar nichts am Hut haben. Die visuell und sprachlich überraschen. Die ein Lächeln aufs Gesicht zaubern – und eine Erinnerung im Kopf schaffen. Gespielt werden die Kampagnenmotive nicht nur auf der neuen Johanneswerk proTeam-Website, sondern auch auf einem Messestand, auf Postkarten, auf Give-aways. Und schon bald auch auf Social Media. Und das? Klingt gar nicht mal so unsexy.

> johanneswerk-proteam.de



PD PERSONALDIENST WEBSITE



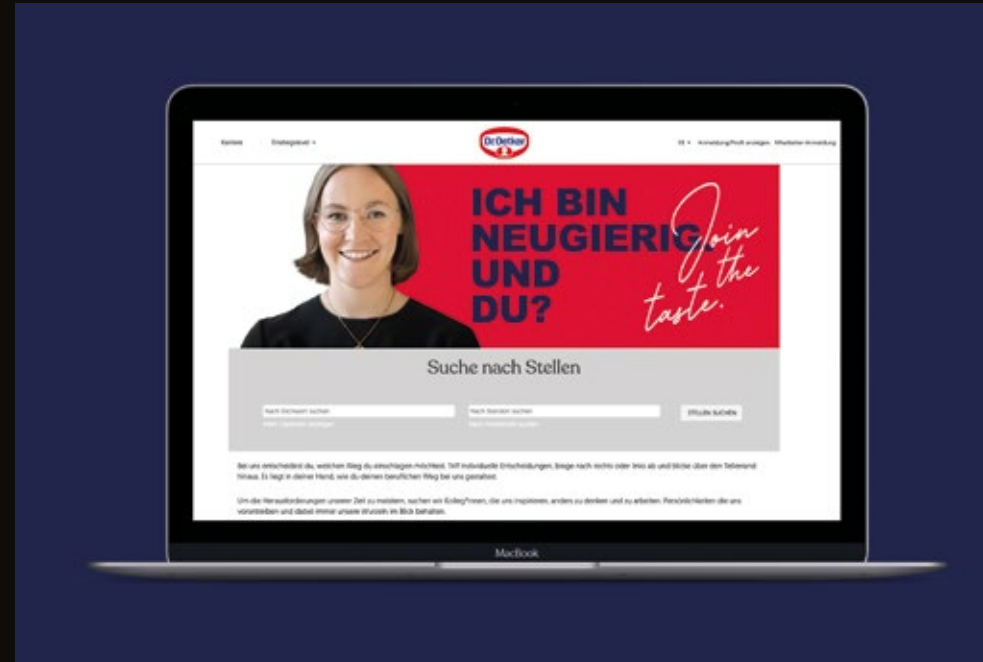
Personal? Sucht heute ja eigentlich jeder. Aber wie sucht eigentlich ein Unternehmen, das für andere Personal sucht? Natürlich mit einer neuen und zeitgemäßen Website. Fernab vom Personal-Einerlei. Übersichtlich, vielschichtig, intuitiv zu bedienen. Weit weg von fotografierten Testimonials, nah dran am Puls der Zeit. Mit Illustrationen, in denen sich jede und jeder wiedererkennen kann. Und natürlich auch mit einer internen Stellenbörse.

> personaldienst.de



DR. OETKER EMPLOYER BRANDING

Als der Anruf kam, klang das Thema erst einmal gar nicht so groß. Man brauche Unterstützung – hieß es von unserem Kunden Dr. Oetker. Dieses Mal rief aber nicht die Unternehmenskommunikation an, sondern ein frisch gegründetes Team vom Personalrecruiting. Wir trafen uns, wir besprachen alles, wir staunten. Die Unterstützung sollte darin bestehen, ein Keyvisual zu kreieren, das weltweit das Personalmarketing von Dr. Oetker bestimmen sollte.



Entstanden sind so tausende von Fotos, die gesichtet, markiert und bearbeitet wurden, ehe wir sie ins Layout setzten. Entstanden ist so auch eine Personal-kampagne, die weltweit ausgerollt wurde. Wer heute Dr. Oetker bei LinkedIn folgt, wer in Tageszeitungen blättert oder bei Instagram unterwegs ist, kommt an dem neuen Auftritt nicht vorbei. Und: er funktioniert. All das mit dem von uns erdachten Slogan „Join the taste“, der zeigt, wofür die Marke Dr. Oetker steht. Weltweit.

> oetker.com/de/karriere/deine-karriere-bei-dr-oetker



Also, in Kurzform: erfinde einen Slogan, eine Bildsprache, nutze die vorgegebene Farbwelt und erwecke etwas zum Leben, das in Ostwestfalen ebenso gut funktioniert wie in Mexiko oder Indien, um die Zahl der geeigneten Bewerber weiter zu erhöhen. All das natürlich für Printwerbung, für die neue Website und alle Social-Media-Kanäle. Ebenfalls auf der Wunschliste: Fotoshootings an mehreren Standorten, mal direkt an der Pizzaproduktionslinie, dann wieder im streng geheimen Bereich von Forschung & Entwicklung. Immer begleitet von Fotograf, Assistent, Make-up-Artist und Projektleitung.





KUNSTSTOFF
IST MEHR ALS PLASTIK!

Die Gebr. DOLLE GmbH betreibt an vier Standorten ein leistungsfähiges Großhandelshaus für Kunststoffe und beliefert Unternehmen aus den Bereichen Bau, Industrie und Werbung. Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir für unsere Niederlassung in Kirchlengern zum nächstmöglichen Zeitpunkt einen

Helfer für Packstation auf 520 €-Basis (m/w/d) Standort: Kirchlengern

Ihre Aufgaben:

- › Verpacken und versenden von Kunststoffplatten

Ihr Profil:

- › Idealerweise haben Sie Vorkenntnisse im Lagerbereich.
- › Darüber hinaus sind Sie teamfähig, leistungsbereit und flexibel.
- › Sie sind in der Lage selbstständig und eigeninitiativ zu arbeiten und denken idealerweise auch wirtschaftlich.

Kontakt:

Karsten Reuter
FINDEIS Kunststoffe
Eine Marke der
Gebr. DOLLE GmbH
Elsestraße 210
32278 Kirchlengern
kreuter@dolle.de

Wir bieten Ihnen:

- › eine verantwortungsvolle Position mit abwechslungsreichen Aufgaben in einem tollen Team
- › eine Vollzeitstelle mit leistungsgerechtem Gehalt
- › Arbeit in einem familiengeführten Unternehmen mit kurzen Entscheidungswegen
- › Erholungsbeihilfe
- › Betriebliche Altersvorsorge
- › kostenlose Getränke



DIAKONIE FÜR BIELEFELD EMPLOYER BRANDING

„Job? Und ob!“ – so lautet die Leitidee unserer Personalmarketing-Kampagne für die Diakonie für Bielefeld. Getragen wird diese von verschiedenen Testimonials, die – genau wie die dazugehörigen bunten Farben – erst einmal so gar nicht ins Bild passen wollen, das wir von Pflege haben. Doch wer ein zweites, ein drittes Mal hinschaut, merkt schließlich: All das passt dann doch verdammt gut zusammen. Zeigt es schließlich die Vielfalt, die die Menschen bei der Diakonie für Bielefeld auszeichnet – sowohl im Personal, als auch im Kundenbereich. Zu sehen? Ist die Kampagne auf Großplakaten im

gesamten Bielefelder Stadtgebiet, auf Jobmessen und – natürlich – auf einer eigenen Landingpage:

› jobs.diakonie-fuer-bielefeld.de



DEIN PROJEKT

Du willst eines Tages auch hier auftauchen – mit deinem Projekt im BEST OF HOCH5? Dann schick uns ganz einfach deine Anfrage – egal, wie klein, wie groß, wie dick, wie dünn. Als Werbeagentur kennen wir uns mit Visitenkarten und Briefpapier genauso aus wie mit Flyern, Katalogen, Magazinen, Texten, Fotos, Filmen, Webseiten, Webshops, Social Media – und allem, was die Marketingklaviatur sonst noch zu bieten hat. Wir konzipieren, gestalten, schreiben, fotografieren, filmen, programmieren, beraten. Wir betreuen Kunden in Bielefeld, in Bünde, in Berlin – und natürlich darüber hinaus. Stets nach der Devise: Gute Werbung erzählt nichts vom Pferd. ●

Projekt starten →

hoch5.com
info@hoch5.com
+49 5223 49 39 00



VOLLGAS

IN THE

CITY





WO GENAU IST HIER VORNE? WARUM ÖFFNET SICH DIE EINE TÜR NACH VORN, DIE ANDERE NACH HINTEN? GIBT ES AUCH EINE HEIZUNG, EIN RADIO, EINE KLIMAAANLAGE, EIN PARKSYSTEM, ABS, EINEN BREMSKRAFTVERSTÄRKER?

Am Anfang stehen beim Opel ROCKS-e jede Menge Fragen. Vor allen Dingen eine: Was genau ist das, was hier vor uns steht? Ein Auto, ein Motorrad, ein Golf-Caddy?

Die Antwort ist da schon deutlich eindeutiger. Irgendwie von allem etwas. Der ROCKS-e ist ein Gefährt, das du mit einem 50er-Führerschein und damit mit 15 Jahren lenken und fahren darfst. Und das sollte auch die Perspektive sein, mit der man sich in den Zweisitzer setzt. Nein, es gibt hier keine HiFi-Anlage, keine Sitzheizung, kein Navi. Es ist eher ein Roller auf vier Rädern, ein 365-Tage-im-Jahr-Gefährt, eines, das keine Helmfrisur produziert, das einen Freund mitnimmt, das



Gepäck transportiert, deutlich mehr Knautschzone als ein Zweirad bietet und deutlich schwerer ins Schlingern zu bringen ist.

Es ist aber auch ein E-Auto. Eines mit rund 75 Kilometern Reichweite, mit einem drei Meter langen Ladekabel, das direkt in der Karosserie steckt und sich in eine normale Steckdose stecken lässt. 3,5 Stunden später ist der ROCKS-e wieder voll aufgeladen und lädt dazu ein, mit Vollgas durch die Stadt zu ja, es fühlt sich zumindest so an, brettern. Denn auch wenn kein Fahrtwind zu spüren ist, rauscht

es in der kleinen Raumkapsel, ist der Speed zu spüren, auch wenn bei Tempo 45 Schluss ist. Leider. Und ganz unabhängig davon, ob ein oder zwei Personen in dem Gefährt sitzen, ob es hoch oder steil bergab geht. Bei 45 macht der Kleine dicht. Vorher aber: Fahrfreude pur. Man sitzt sehr, sehr eng nebeneinander – man könnte auch sagen, es ist kuschelig im ROCKS-e.



Wir feiern!

40 Jahre vhs am Münsterkirchplatz in Herford

25.03.2023

14 - 18 Uhr

entgeltfreie
Schnupperkurse

Gewinnspiel

Kaffee + Kuchen

Foto-Box

Glücksrad

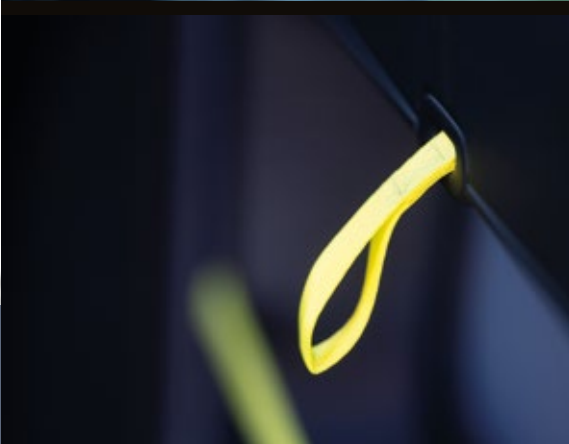


Eine Heckklappe sucht man vergebens, Tasche oder Rucksack landet im – tatsächlich riesigen – Fußraum. Eine USB-Buchse lädt das Handy auf, die Automatik lässt sich über drei Knöpfe links neben dem Fahrersitz steuern und auch sonst:

NICHTS IST SO WIE GEWOHNT. WAS UNGEWOHNT KLINGT, IST GANZ WUNDERBAR. WENN MAN SICH DRAUF EINLÄSST.



Wenn man immer wieder daran denkt: Für einen 15-Jährigen sind die Alternativen der Roller oder das Fahrrad. Für beide gibt es gute Gründe. Aber für den ROCKS-e eben auch. Er rollt mit Ökostrom gefant CO₂-frei daher. Er bringt dich trocken und zu zweit ans Ziel. Und: Er sieht dabei noch verdammt cool aus. Sicher, wir hatten unsere Vorbehalte. Muss das wirklich sein, mit 15 Jahren schon Auto fahren? Sicher nicht. Aber es geht eben. In der Finanzierung kostet der ROCKS-e weniger als das Abo im Fitnessstudio, er verbraucht schlappe 9,8 Kilowattstunden auf 100 Kilometer – was umgerechnet rund drei Euro bedeutet. Und: Er schwimmt tatsächlich im Verkehr mit. ➡





Zukunft

Wer Zukunft sicher will,
muss sie gestalten!

Weil es um Ihre Zeit geht!
www.ld-medienhaus.de

Ihre Zeit ist das Wertvollste, was Sie haben. Dienstleister, die Ihnen davon immer noch mehr klauen, gibt es genug. Das machen wir anders – grundlegend. Unsere Struktur ist in jedem Winkel vom LD Medienhaus so aufgebaut, dass wir Zeit sparen. Uns und Ihnen! Dabei tragen wir eine Verantwortung gegenüber Mitarbeitern, Dienstleistern, der Gesellschaft und der Umwelt. Die soziale und ökonomische Verantwortung wird bei uns in allen Bereichen gelebt.



Ihr Ansprechpartner
Andreas Wessels
Tel.: +49 231 9059 2053
Mobil +49 151 4460 6448
andreas.wessels@ld-medienhaus.de

LD Medienhaus GmbH & Co. KG
Van-Delden-Straße 6-8 • 48683 Ahaus
Tel.: +49 2561 697 20 • info@ld-medienhaus.de



Er flitzt durch Tempo-30-Zonen, fühlt sich innerorts nicht wirklich als Bremse an, wird deutlich besser als ein Zweiradfahrer gesehen und fährt gerne rechts zur Seite, wenn er auf der Landstraße überholt wird. Letzteres fast immer mit einem Lächeln. Wer nimmt dieser schicken Knutschkugel auf vier Rädern schon übel, dass sie nicht schneller fahren darf?

Am Ende bringen wir nach einigen Stunden den ROCKS-e zurück zum freundlichen Opel-Händler Erdbrügger in Hunnebrock. Erstaunlich. Sagen wir. Und findet er auch. Wir schließen den ROCKS-e ab – eine Zentralverriegelung sucht man vergeblich – und mögen uns nur schwer von Schlüssel und Auto trennen.

WÄREN WIR 15 JAHRE ALT, WÄRE DAS HIER UNSER ZWEISITZER, UNSERE RENN-SEMMEL, UNSERE KNUTSCHKUGEL, UNSER BUS ZUR SCHULE, UNSER TAXI ZUM HOBBY, UNSERE FREIHEIT AUF VIER RÄDERN. ■

WIR ÜBERRASCHEN UNS MEIST SELBST

Wenn du hier angekommen bist, bist du einen großen Schritt weiter. Bist neugieriger. So wie wir. Du auf deinen zukünftigen Job, wir auf unsere zukünftige Ausgabe. Bei der wir jetzt, im März, noch nicht ansatzweise wissen, was in ihr steht. Vielleicht jede Menge Firmenporträts, die aussehen wie journalistische Reportagen und irgendwie doch alle in Verbindung

zu Anzeigen und Verkaufspaketen stehen? Oder leicht bekleidete Frauen, die passend zum Frühling im Bikini Cabrios einschäumen? Sicher. Nicht. Sicher ist: Wir erscheinen im Juli. Lesen das Heft dann im Freibad, auf der Terrasse, am Grill. Und bleiben das, was wir sind: Eine riesengroße Wunderfüte im Magazinformat.

IMPRESSUM

Herausgeber:

Tobias Heyer (V.i.S.d.P.)
HOCH5 Verlags GmbH & Co. KG
Zum Stellwerk 10, 32257 Bünde
Telefon: 05223 4939-00
info@hoch5.com, hoch5.com

Druck:

LD Medienhaus GmbH & Co. KG
Feldbachacker 16
44149 Dortmund

Auflage: 12.000

Creative Board

Redaktion und Texte:

Tobias Heyer, Julie Pitke

Gestaltung: Karen Cuthbert

Fotografie: Tobias Heyer,
Antonia Niesen

Bildbearbeitung: Vivian Luks

Medienberatung:

Anita Hanke, Grit Schewe

Lektorat: Anne Lüneburg

Organisation, Druck und

Verteilung: Marcel Spahn



AUSBILDUNG ZUM SoFa* (M/W/D)

DAS BEDEUTET BEI UNS:

- ✓ Eine umfassende und qualifizierte Ausbildung mit Aussicht auf Übernahme
- ✓ Ein moderner Arbeitsplatz in einem engagierten und lebendigen Team
- ✓ Spannende Aufgaben rund um das Thema Gesundheit
- ✓ Attraktive Arbeitgeberleistungen

DAS KLINGT GUT? DANN BEWIRB DICH BEI UNS AB DEM 01.04.2023!

*Sozialversicherungsfachangestellten

BKK GILDEMEISTER SEIDENSTICKER

Personalentwicklung/Aus-, Fort- und Weiterbildung

Ansprechpartnerin: Heike Schlewing | 0521 5228-3190

Winterstraße 49 | 33649 Bielefeld

ausbildung@bkkgs.de | www.bkkgs.de

BKK GILDEMEISTER
SEIDENSTICKER

Einfach. Gut. Für Alle.

DU KANNST ALL DAS HIER BESSER?

Besser schreiben.
Besser fotografieren.
Besser gestalten.

Dann freuen wir uns auf dich.
Damit du uns noch ein
Stückchen besser machst.

Einfach mailen, anrufen,
Stein mit Nachricht
durchs Fenster werfen.
Und immer besser sein.

hoch5.com


HOCH5